

# För en trygg framtid

HÅLLBARHETSRAPPORT 2025



Heléns 

## Tillsammans för en hållbar framtid

Under 2025 har vi fortsatt vår resa mot en mer hållbar och väl rustad verksamhet. Året har präglats av viktiga beslut, investeringar och en tydlig riktning framåt – både i vårt eget arbete och i hela stålindustrins omställning. Jag vill rikta ett stort tack till våra kunder, partners och medarbetare som gör denna utveckling möjlig.

Ett av årets mest genomgripande steg är implementeringen av vårt nya affärssystem, SAP S/4HANA. Investeringen innebär en modern och datadriven plattform som stärker vår förmåga att arbeta strukturerat med kvalitet och resurseffektivitet. Detta är centralt i vårt fortsatta hållbarhetsarbete och skapar samtidigt förbättrade processer och service för våra kunder.

Att Heléns tilldelades Halmstad Näringslivs Miljöpris under året är ett erkännande av ansvarstagande och framtidsinriktat hållbarhetsarbete. Priset visar att vårt fokus på hållbar utveckling ger resultat, men också att förväntningarna på oss fortsätter att öka. Det är ett ansvar vi tar på största allvar.

Branschen befinner sig i snabb förändring. Införandet av CBAM och nya Safeguard-åtgärder är en del av EU:s arbete för rättvis konkurrens och en mer hållbar stålproduktion. Effekterna är ännu inte fullt kända, men målet är tydligt: att driva omställning, innovation och framtida investeringar.

Den geopolitiska situationen och bristsituationer på vissa metaller fortsätter att påverka våra kunder, men vi går in i 2026 med tillförsikt. Marknaderna stabiliseras, efterfrågan balanseras och fokus på kvalitet, leveranssäkerhet och hållbarhet ökar i hela värdekedjan. För att möta utvecklingen investerar vi vidare i produktionskapacitet och i vår nordiska närvaro. Förvärvet av Dan Equip i Danmark, stärker vår position inom offshore och i Finland fortsätter vi att bygga upp ett starkt team och ett brett processörssortiment.

År 2027 firar Heléns 100 år. Det är en milstolpe som påminner om vårt historiska ansvar i att förse svensk industri med hållbara och kvalitativa stålörslösningar, men också om vår uppgift att skapa förutsättningar för en konkurrenskraftig och klimatmässigt hållbar bransch under de kommande hundra åren. Förberedelserna inför jubileet påbörjas under 2026 och kommer att integreras med våra långsiktiga hållbarhetsmål.

När vi summerar 2025 står det klart att hållbarhetsarbetet inte är ett parallellt spår – det är en del av vår kärnverksamhet och en avgörande faktor för framtida konkurrenskraft. Genom fortsatt investering, transparens och samarbete skapar vi värde både för våra kunder och för samhället i stort.

**Eva Täljegård,**  
VD

## Innehåll

Det här är Heléns Rör .....	4	CO <sub>2</sub> -utsläpp .....	18	Anti-korruption .....	25
Hållbarhet hos Heléns .....	6	EPD .....	18	Mänskliga rättigheter .....	25
Hållbarhetsstrategi .....	7	Tjänsteresor .....	18	Visselblåsning .....	25
Heléns arbete med Agenda 2030 .....	8	Energiförbrukning .....	19	Om hållbarhetsrapporten .....	26
Hållbarhetsmål 2026 .....	8	Avfall och återvinning .....	19		
Intressentdialog och väsentlighetsanalys .....	10	Cirkulära resursflöden .....	19		
8 väsentliga ämnen .....	11	Medarbetare och samhällsengagemang .....	21		
Påverkan i värdekedjan .....	13	Medarbetarengagemang .....	21		
Hållbarhetsstyrning .....	14	Hälsa och säkerhet .....	21		
Verksamhetssystem .....	14	Kompetens och utveckling .....	22		
Ledningssystem .....	14	Ledarskap .....	22		
Strategi- och målformuleringsprocess .....	14	Mångfald och inkludering .....	22		
Innovation .....	14	Samhällsengagemang .....	22		
Ett urval av styrdokument .....	15	Ansvarstagande .....	24		
Riskhantering .....	16	Affärsetik .....	24		
Riskstrategi .....	16	Hållbara inköp .....	24		
Miljö och klimat .....	18	Minskade scope 3-utsläpp .....	24		

# Det här är Heléns Rör

Heléns lagerför, bearbetar och levererar Skandinavians bredaste utbud av stålörors- och stånglösningar till industrin. I nära samarbete med våra kunder, tar vi fram ett optimalt och kostnadseffektivt upplägg – från konstruktion och produktion till projekt-, lager-, eller logistiklösningar. Heléns hanterar varje år ett ansenligt tonnage av stålprodukter för våra kunder som finns inom byggnads-, verkstads- och processindustrin samt inom fordon-, möbel och maskintillverkning.

Heléns levererar stång- och rörlösningar i rostfritt, legerat och kolstål. Stålprodukterna fördelar sig på tusentals artiklar inom olika produktgrupper, vilket gör oss till en helhetsleverantör som erbjuder sömlösa, svetsade, varmvalsade och kalldragna rör – var för sig eller i kombination med varandra, i ett brett spektrum av stålsorter och dimensioner.

Heléns lager- och produktionsenhet samt huvudkontor är belägna i Halmstad, med försäljningskontor i Västerås och Örnsköldsvik. Övrig verksamhet bedrivs genom helägda dotterbolag i Danmark och Litauen, samt via säljrepresentanter och intressebolag i Finland.

Med närmre 250 medarbetare och närhet till kunderna på den nordiska marknaden är Heléns en smidig organisation, men vår främsta styrka är kombinationen av lokal närvaro och internationell räckvidd. Heléns-gruppen ingår i nederländska Royal Van Leeuwen, som är en global koncern, med enheter i ett 30-tal länder. Tillsammans har vi verktyg att konstruera optimala och effektiva lösningar för alla våra kunder – lokalt eller globalt.

## Ekonomisk fakta

2025

## Totala tillgångar (MSEK)

1 021

## Vinstmarginal (%)

0,8

## Omsättning (MSEK)

1 832

## Eget kapital (MSEK)

472

## Soliditet (%)

46

## Resultat efter finansella poster (MSEK)

15

## Avkastning på sysselsatt kapital (%)

2,0

## Antal anställda

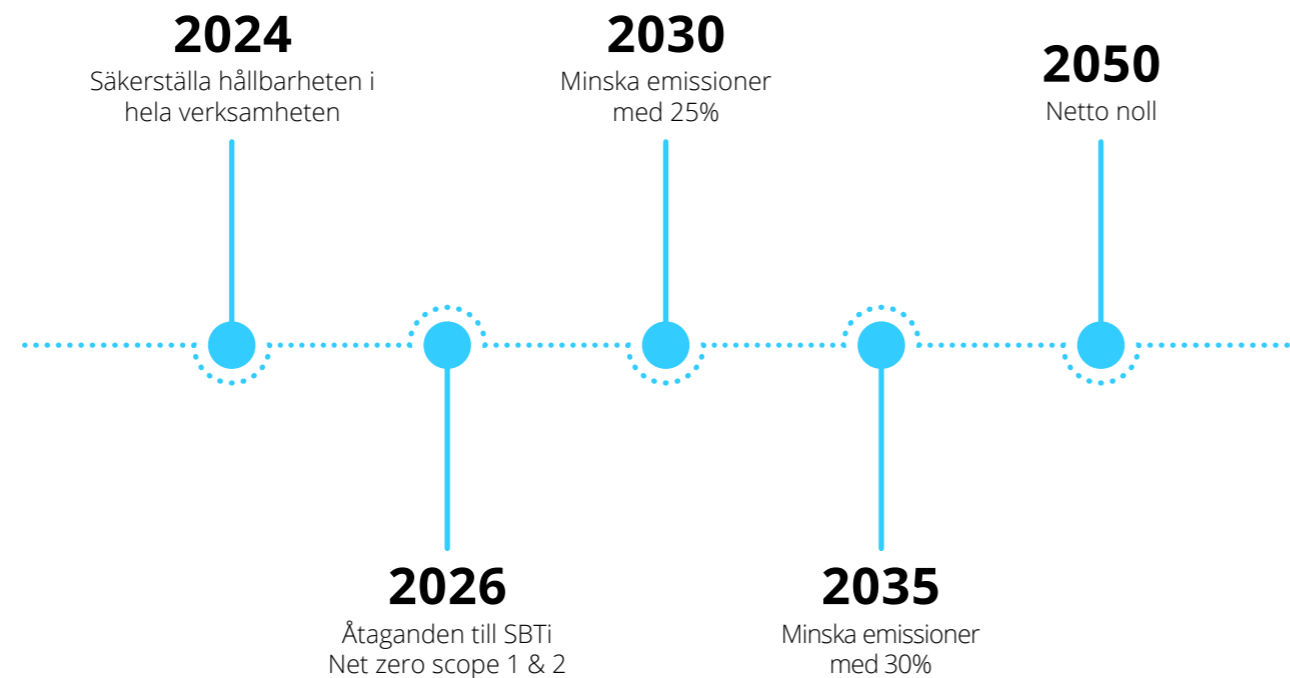
243

# Hållbarhet hos Heléns

Med respekt för och medvetenhet om vår branschs klimatavtryck och CO<sub>2</sub>-utsläpp strävar Heléns efter långsiktig hållbarhet. Vi är övertygade om att ett aktivt miljö- och hållbarhetsarbete ger både Heléns och våra samarbetspartners bestående konkurrensfördelar. Allt vi gör – stort som smått – är med fokus på människa, omvärld och produkt. Säkerhet, miljö och kvalitet är våra främsta prioriteringar och kärnan i Heléns verksamhetssystem. Genom ledningssystemen ISO 14001 och 45001 har vi utmärkta möjligheter att förbättra verksamheten.

## EN HÅLLBAR VÄG FRAMÅT

Heléns hållbarhetsagenda fokuserar bland annat på utsläppsminskningar. Vi är anslutna till Science Based Targets initiative (SBTi) och kommer under 2026 arbeta för att få våra mål validerade. Vi närmar oss netto-nollutsläpp i scope 1 och 2 och fortsätter vårt arbete med att eliminera utsläppen. Fram till 2030 är vårt mål att minska våra totala CO<sub>2</sub>-utsläpp med 25% till 2035 med 35% och att nå netto-noll senast 2050.



# Hållbarhetsstrategi

Heléns är en drivande kraft för hållbarhet också på koncernnivå och har med vårt engagemang bidragit till att sätta hållbarhet i fokus inom Royal Van Leeuwen. Att även moderbolaget ser dessa frågor som en strategisk prioritet, stärker våra gemensamma förutsättningar för en långsiktig hållbarhet.

Heléns hållbarhetsstrategi har fem övergripande fokusområden; medarbetare, tillväxt, fotavtryck, kunder, leverantörer och partners. Strategin har implementerats på Heléns, med mål och KPI:er framtagna i linje med relevanta globala hållbarhetsmål.

LÅNGSIKTIGT VÄRDE	PRIORITERINGAR	KPI	MÅL 2025	SDG
<b>Medarbetare</b> Hållbar arbetsmiljö för våra medarbetare	Säker arbetsplats	IF rate	0 (inga incidenter)	
		Frisknärvaro korttid	98%	
		Frisknärvaro långtid	96%	
	Medarbetarindex	eNPS	>28	
Lika möjligheter oavsett kön för jämställd representation	Lönekartläggning kopplad till kön	Könsfördelning	Lika lön oavsett kön 70/30	
<b>Tillväxt</b> Välmående och hållbart bolag	Stöd i närområde och samhälle	Donationer och bidrag		
	Anständiga arbetsvillkor	eNPS	>28	
	God affärsetik	Utbildningar inom affärsetik	100% genomförda	
<b>Fotavtryck</b> Minimera fotavtryck i värdekedjan	Förnybar energi	Andel förnybar förbrukning	100%	
	Cirkularitet	Spill	Max. 4% skrot	
	Minska CO <sub>2</sub> -utsläpp (scope 1 och 2)	Emissioner	Netto noll	
		% eldrivna/hybridbilar (tjänste- och företagsbilar)	100%	
	Efterleva materallagkrav	Lagefterlevnad	100%	
	Substitution av kemikalier	Utfasning av kemikalier enligt substitutionsprincipen	Årlig kemikalieöversyn	
<b>Kunder</b> Driva hållbar kundutveckling	Utveckla hållbara affärer med våra kunder	Hållbarhet integreras i kundmöten	100%	
		Andel CO <sub>2</sub> -reducerat material	Ökad försäljning	
<b>Leverantörer &amp; partners</b> Utveckla vårt samarbete med leverantörer och partners	CO <sub>2</sub> -emissioner (scope 3)	Hållbarhetsfokus på leverantörsaudits	100%	
		CO <sub>2</sub> -reducering hos nyckelleverantörer	-25% till 2030	
	Hållbart leverantörsled	Signerade "Supplier code of conduct"-kontrakt	80%	
		Minskade transportutsläpp	<130 kg CO <sub>2</sub> -emissioner per levererat ton material	

## Heléns arbete med Agenda 2030

Agenda 2030 är en handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle för människor, planet och välbefinnande. Agenda 2030:s mål och delmål är integrerade och odelbara och omfattar samtliga tre dimensioner av hållbar utveckling: den ekonomiska, den sociala och den ekologiska.

På Heléns har vi definierat fyra hållbarhetsmål utifrån detta globala ramverk, med tillhörande aktiviteter som fokuserar på de SDG-områden inom vilka vi finner att vi har störst möjlighet att påverka.

### HÅLLBARHETSMÅL 2026

#### 1. Säkra arbetsmiljöer

Mål: Reducera IFR (Injury frequency rate): 0.  
Mål: Engagemangindex eNPS >28.

#### 2. Minska CO<sub>2</sub>-utsläpp scope 1 & 2

Mål: Reducera scope 1 och 2 för att nå 0, 2026.  
Mål: Max 0,15 kg CO<sub>2</sub> e/ton levererat material.

#### 3. Minska skrotmängd i produktion & lager

Mål: Max 4% skrotandel av total utleverans.

#### 4. Minska CO<sub>2</sub>-utsläpp

Mål: Reduceringsplan för CO<sub>2</sub>-emissioner mot 2030 med våra nyckelleverantörer. En andel av vårt levererade material skall vara CO<sub>2</sub>-reducerat.

### AKTIVITETER 2025

- Systematiskt säkerhetsarbete med nolltolerans mot olyckor
- Hälsofrämjande aktiviteter inklusive aktivitetslotteri, Spin of Hope, Blodomloppet och golftävling
- Externa föreläsningar kring ergonomi och välbefinnande
- Våra ledare erbjuder medarbetare proaktivt stöd vid upprepad frånvaro på grund av sjukdom
- Steel Safety Day – en dag med fokus på säkerhet och hälsa

- "Product- & Sustainability Academy" – utbildningar som stärker medarbetares och kunders kunskap om våra produkter och hållbarhet
- Utbildning och föreläsningar om hållbarhet, CO<sub>2</sub>-reducerad stålproduktion och en hållbar stålmarknad
- Utbildningar inom hälsa, välbefinnande, arbetsmiljö och ledarskap
- Kompetenshöjning inom bland annat kvalitet och hållbarhet

- Workshop kring inkluderande och jämlik arbetsplats
- Lönekartläggning
- Intern föreläsning för ökad medvetenhet kring företagets löneprocess
- Föreläsning, bidrag och medverkan i nätverket "WOW" (Women On Wednesdays)

- Fortsatt inköp av fossilfri energi
- Optimering av maskiner, ställtider och flöden i lager och produktion

- Utveckling av produktions- och lagerverksamheten
- Tillsammans med Royal Van Leeuwen säkerställt att samtliga leverantörer förbinder sig att följa vår "Code of conduct"
- Systematiskt säkerhetsarbete med nolltolerans mot olyckor
- Årlig medarbetarundersökning med tillhörande workshops

- Minskat avfall och ökat återvinning
- Vidareutveckling och försäljning av CO<sub>2</sub>-reducerade produkter samt material inom varumärket Van Leeuwen "Impact"

- Mätning av emissioner scope 1–3
- Samarbete med StadsKupan för vår egen biodling
- Nyttjande av CO<sub>2</sub>-kalkylator för att kunna beräkna fotavtryck för våra produkter samt för organisationen i sin helhet
- Åtgärder för att minska vårt avtryck i hela värdekedjan och arbeta för netto noll (scope 1 och 2) 2026
- Övergång från diesel till förnybara bränslen på våra inrikestransporter

- Samarbete med kunder, leverantörer och övriga intressenter kring hållbarhetsfrågor
- Engagemang i nätverk kring hållbarhetsfrågor
- Samarbeten, gemensamma föreläsningar och aktiviteter med kunder, leverantörer och intressenter kring hållbarhetsfrågor
- Kundsamarbeten för att minska CO<sub>2</sub>-emissioner på sålt material

### SDG



## Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Heléns intressentanalys identifierar våra främsta intressenter som kunder, leverantörer, myndigheter, fastigheter/grannar, ägare och medarbetare. Vi genomför kontinuerliga dialoger med dessa grupper i syfte att kartlägga deras behov och förväntningar på oss som en del i vårt arbete med ständiga förbättringar.

INTRESSETER	ANSVAR	RELEVANS/ANKNYTNING	BEHOV OCH FÖRVÄNTNINGAR
<b>Kunder</b>	Försäljning/Marknad	Heléns spelar en nyckelroll i värdekedjan "supply chain". Närheten till våra kunder är en avgörande framgångsfaktor och vi strävar ständigt hög leveranssäkerhet (on-time-delivery), kvalitet (felfria leveranser) och hållbarhet (ekologisk, social, ekonomisk).	Vi tar reda på kundens outtalade behov, söker nya affärer samt hittar nya hållbara lösningar till befintliga kunder. Vi gör det enkelt och värdeskapande att handla av oss. Vi ska se till att uppfylla de miljökrav som ställs.
<b>Leverantörer</b>	Inköp	Heléns inköpsprocess syftar till att säkerställa att kundernas behov uppfylls vid val av leverantörer och att klimat- och hållbarhetsaspekter ingår i kravspecifikationen. Val av leverantörer och systematisk leverantörsutvärdering är grundläggande för vårt kunderbjudande.	Vi samarbetar med finansiellt stabila leverantörer med fokus på kontinuitet, partnerskap och långsiktiga relationer. Leverantörer bedöms via vår leverantörsutvärdering. Genom ömsesidigt samarbete säkerställer vi att miljökrav uppfylls och följer gemensamt en plan för hållbar utveckling.
<b>Konkurrenser</b>	Affärsutveckling	Heléns verkar på en konkurrensutsatt och dynamisk marknad.	Skapa öppenhet om förändringar i konkurrensutsatt miljö; förstå konkurrenternas beteende och utveckling.
<b>Myndigheter</b>	Efterlevnad/SHEQ	ISO 9001, 14001 och 45001 certifieringar, lagar och förordningar samt övriga krav från myndigheter.	Möta lagkrav och säkerställa att lagar följs. Upprätthålla rutiner som motsvarar kraven i standarder, lagar och förordningar.
<b>Fastigheter / Grannar</b>	Operations	Heléns bedriver verksamhet i Halmstad, samt med försäljningskontor i Västerås och Örnsköldsvik.	Planera verksamheten så att inverkan på omgivningen inte leder till störningar samt möta lagkrav.
<b>Långgivare</b>	Finans/Controlling	Tillgång till finansiella resurser är nödvändigt för vår verksamhet och våra investeringar.	Behålla vår kreditvärdighet genom att fortsätta ha en stabil intjäning över tid. Upprätthålla goda relationer med våra partners.
<b>Ägare</b>	Ledning	Royal Van Leeuwen har fastställt en strategi som anger riktningen för vår verksamhet.	Finansiell förväntan och bidrag till affärsutveckling inom Royal Van Leeuwen.
<b>Medarbetare</b>	Human Resources	Möjliggöra tillgång på kvalificerad personal. Företagets framgång bygger till stor del på våra medarbetares kunskap, nyfikenhet och engagemang.	Bra balans mellan arbete och fritid. Goda arbetsvillkor och utvecklande arbete i en trygg och stabil organisation.

## 8 väsentliga ämnen

I Heléns väsentlighetsanalys, identifieras åtta väsentliga ämnen med påverkan på människa, miljö och ekonomi tillsammans med intressenters krav och förväntningar. Ett fokus på och arbete utifrån dessa har implementerats i verksamheten.

1. Hälsa och säkerhet
2. Mångfald, inkludering och jämlikhet
3. Samhället
4. Affärsetik och efterlevnad
5. Energikonsumtion
6. Cirkularitet och avfall
7. Utsläpp av växthusgaser och klimatförändringar
8. Ansvarsfulla inköp och hållbar leverantörskedja

## Minskade utsläpp från transporter genom förnybart bränsle

Under 2025 introducerade Heléns förnybart bränsle i samtliga transporter med DB Schenker i Sverige. Från och med 1 maj 2025 körs alla sändningar inom Sverige med lågkoldioxidbränsle som HVO100, biogas eller förnybar el, vilket beräknas minska växthusgasutsläppen från våra inrikestransporter med 30-40% årligen.

Den förnybara bränslemängden som köps in motsvarar exakt den mängd som krävs för Heléns transporter. Beräkningarna baseras på en standardiserad modell som tar hänsyn till transportens vikt, avstånd och fordonstyp och granskas löpande av oberoende part. Tjänsten ger Heléns möjlighet att följa upp våra inrikes transportutsläpp, där vi via transportörens system kan spåra exakt koldioxidmängd som sparats över tid.

Samarbetet med DB Schenker möjliggör uppföljning och verifiering av utsläppsminskningar, vilket stärker Heléns hållbarhetsarbete och bidrar till konkreta klimatvinster.

På bild från vänster: Niclas Hagman, Account Manager DB Schenker och Per Bryngelsson, Hållbarhetschef Heléns Rör.



## Påverkan i värdekedjan

Heléns värdekedja liknar i stora drag ett slutet kretslopp. Eftersom stål kan återvinnas utan att förlora sina egenskaper, finns stora möjligheter till cirkularitet. Heléns uppmuntrar leverantörer att övergå till miljövänliga produktionsmetoder och använda material som är återvunna eller framställda på ett hållbart sätt. Vi informerar våra kunder om val som kan bidra positivt i värdekedjan och för en kontinuerlig dialog kring försäljning av CO<sub>2</sub>-reducerat material samt återvinning och cirkularitet.



# Hållbarhetsstyrning

Ansvar för hållbarhetsarbetet på Heléns ligger främst hos VD, ledningsgruppen och hållbarhetsansvarig, där VD har det yttersta ansvaret. Hållbarhetsarbetet tar främst sin grund i de globala hållbarhetsmålen, nationella lagar och förordningar för de länder där Heléns är verksamt, koncernkrav, Heléns vision samt företagets mål och ledningssystem.

## VERKSAMHETSSYSTEM

Heléns verksamhetssystem sammanfattar företagets filosofi och ambition att skapa värde för våra huvudintressenter; kunder, medarbetare, ägare samt det samhälle vi verkar i. Våra prioriteringar, metoder och principer syftar till att utveckla en effektiv, träffsäker och kvalitativ verksamhet i en kreativ, lärande och välmående organisation.

## LEDNINGSSYSTEM

Heléns ledningssystem är processtyrkt och har sin grund i kundens krav och förväntningar där slutmålet är kundnöjdhet samt lag- och regelefterlevnad. För att uppnå målen används fyra processer; inköp, försäljning, produktion och lager. Runt dessa finns ett antal stödprocesser vilka stöttar huvudprocesserna, beskriver och vägleder arbetet. Internt kan varje medarbetare använda sig av ledningssystemet för

att se vad processerna innebär och för att hitta användbart material. Lagar och regler ses över årligen och styrdokument och standarder uppdateras för att säkerställa att företaget följer gällande lagstiftning.

Vi är certifierade enligt ISO 9001, 14 001 och 45 001 samt arbetar utifrån IATF 16949. Under 2025 hållbarhetsrapporterade Heléns och Van Leeuwen-gruppen till EcoVadis, CDP och NQC. 2024 anslöt sig Heléns, genom Royal Van Leeuwen, även till Science Based Target initiative (SBTi). SBTi är en organisation som tillsammans med företag och organisationer sätter en tydlig plan för att reducera företag och organisationers CO<sub>2</sub>-emissioner i linje med målen i Parisavtalet. 2025 tilldelades Heléns – via moderbolaget – silver i EcoVadis-rating, vilket innebär att vi rankas bland de 15% bästa företagen inom industrisektorn vad gäller hållbarhetsprestanda. Utmärkelsen bekräftar vårt aktiva hållbarhetsarbete och drivkraft att göra verklig skillnad.

## STRATEGI- & MÅLFORMULERINGSPROCESS

I vår strategi- och målformuleringsprocess hanterar vi våra intressenters krav och förväntningar på oss. Vi samlar in relevant data och analyserar för att säkerställa att krav och förväntningar är förenliga med våra värderingar, policyer, strategi och vision.

Denna information, som omfattar undersökningar och omvärldsanalys, ger oss underlag för att hantera, anpassa och säkerställa vår riktning framåt och är vår kravspecifikation till vår strategi.

Vi bevakar vår omvärld utifrån intressentanalys, marknadsanalys, konkurrentanalys samt trender och bedömer våra styrkor, svagheter, möjligheter och hot. Vi definierar våra strategiska riktningar för att driva mot vår strategi och vision. Dessa riktningar mynnar ut i initiativ och mål som definieras på årsbasis och följs upp dagligen. Genom daglig uppföljning jobbar vi kontinuerligt med processtörning, riskinventering, riskbedömning, åtgärder, handlingsplan och uppföljning.

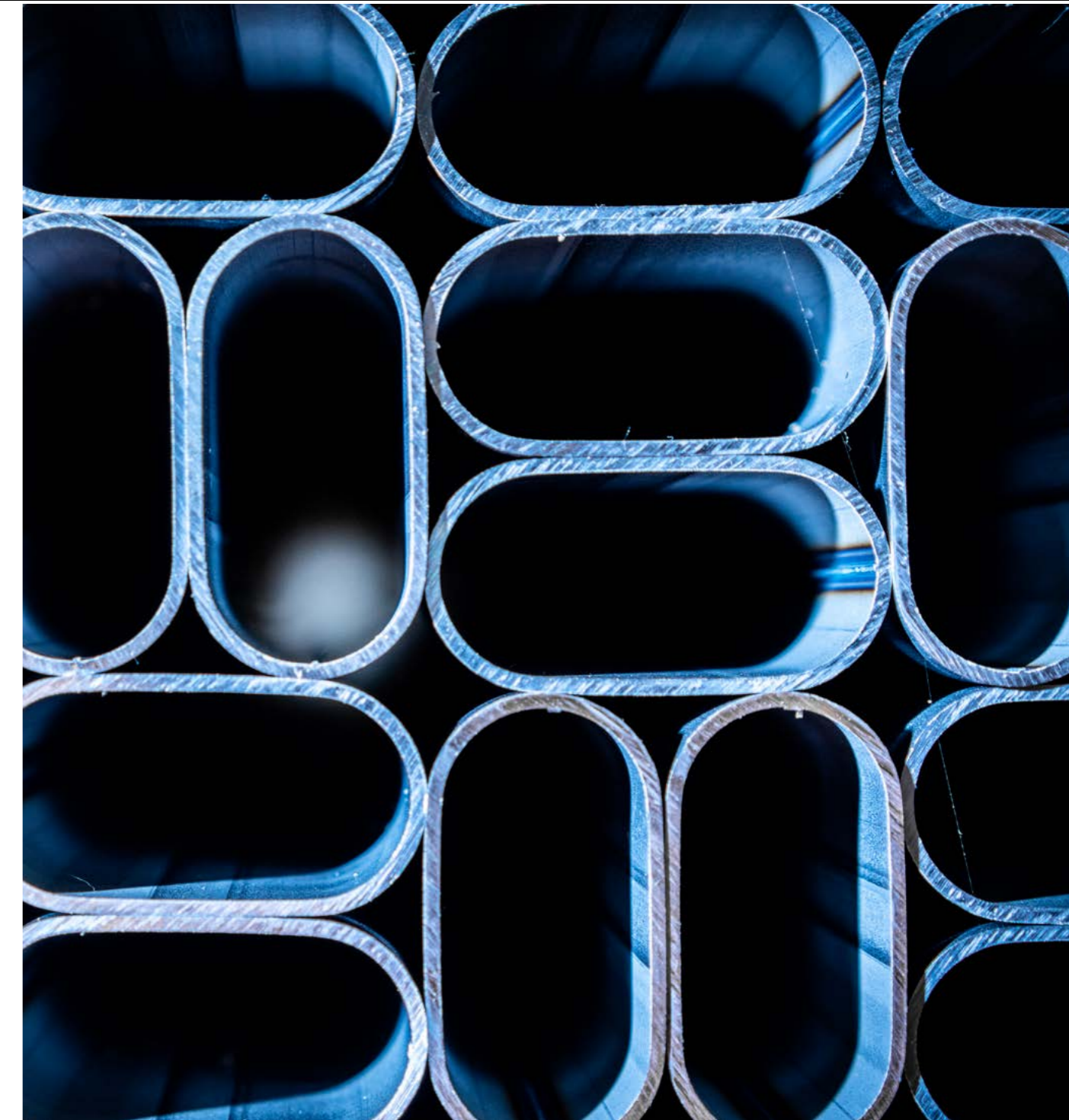
## INNOVATION

Heléns arbetar ständigt med att förbättra och effektivisera processer och medarbetarna uppmuntras att dela med sig av idéer och lösningar. Heléns har medarbetare som är observanta på att fånga upp förbättringsmöjligheter och gemensamt skapa utveckling. Medarbetare som jobbar nära produkten och produktionen har goda insikter som leder till förbättringsprojekt, optimerade produktionsflöden och som förebygger olyckor samt skapar en hållbar arbetsmiljö.

Innovationer och ständiga förbättringar leder till mindre materialåtgång, sparad energiåtgång och därmed minskat koldioxidavtryck. Innovation hos Heléns drivs genom hela värdekedjan i alla riktningar och framför allt tillsammans med leverantörer för att skapa och utveckla en gemensam hållbar värdekedja.

## ETT URVAL AV STYRDOKUMENT

- Code of Conduct - uppförandekod
- Code of conduct - suppliers
- Speak up! / Visselblåsarpolicy
- SHEQ policy (säkerhet, hälsa, miljö och kvalitet)
- Policy för "Human Labour Rights"
- Policy mot kränkande särbehandling och trakasserier.



## Riskhantering

Heléns är utsatt för en rad olika risker som kan påverka koncernens tillgångar, finansiella ställning och resultat. Koncernens riskhanteringssystem är inriktat på att identifiera, bedöma och hantera risker som kan äventyra företagets kontinuitet och lönsamhet. Policies och instruktioner utgör en viktig del av Heléns interna kontrollsystem. Efterlevnaden av dessa policies sker genom övervakning, rapportering, interna kontroller och revisioner.

Ansvarsfull hantering och noggrann kontroll av risker är en nyckelfaktor för ett hållbart, framgångsrikt och välmående företag. Omfattande granskningar av riskhanteringssystemet genomförs regelbundet. Heléns utvecklar och ser över processer, rutiner och arbetsinstruktioner som är nödvändiga för att identifiera och hantera risker.

### RISKSTRATEGI

Heléns policy är att endast vara exponerad för risker kopplade till kärnverksamheten, där vår kompetens och våra riskhanteringsförfaranden är tillräckliga för att hålla risknivån på en acceptabel nivå. De största identifierade riskerna inkluderar råvaruprisrisk, kreditrisk, produktansvarrisk, likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk, politiska risker och IT-risker. För att minimera påverkan på verksamheten hanteras dessa risker genom ett strukturerat ramverk som balanserar riskreducerande åtgärder och kontroller med den entreprenörsanda som krävs för att driva företaget framåt. Att hitta rätt balans är en kontinuerlig process.

Heléns strävar ständigt efter att förbättra sina arbetssätt, särskilt inom IT-säkerhet. Tillsammans med våra ägare arbetar vi löpande för att stärka skyddet mot cyberhot. Under året har vi fokuserat på att förbättra säkerheten, utveckla vår IT-infrastruktur och genomföra utbildningar för att minska cybersäkerhetsrisker. Vi har listat flera specifika risker som vi har identifierat. De risker som beskrivs i tabellen täcker de viktigaste exponeringsområdena för Heléns.

RISKOMRÅDEN	BESKRIVNING	VERKTYG
<b>Övergripande riskarbete</b>	Övergripande riskplaneringsarbetet inom företaget och tillsammans med koncernen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riskhanteringsplan</li> <li>Intressentanalys</li> <li>SWOT analys</li> <li>Riskanalys för interna processer</li> <li>ISO 9 001-, 14 001- samt 45 001-revisioner</li> <li>SHEQ-policy</li> </ul>
<b>Miljö-/hållbarhetsrisker</b>	Kemikaliehanteringsrisker	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riskanalys för säkerhet</li> <li>ISO 14 001-revisioner</li> </ul>
	CO <sub>2</sub> -emissioner	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14 001-revisioner</li> <li>CO<sub>2</sub>-kalkylator</li> </ul>
	Lagefterlevnad	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 9 001- &amp; 14 001-revisioner</li> </ul>
	Säkerhetsrisk/Olycka/Tillbud/Kris/Pandemi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riskanalys för säkerhet</li> <li>5 WHY</li> <li>Åtgärdsplan vid nödsituation eller kris</li> <li>Gröna korset</li> <li>Säkerhetshandbok</li> <li>12 livräddande regler</li> <li>Team Safety</li> </ul>
	Sociala risker (mänskliga rättigheter, mutor, korruption, illojal konkurrens)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance-arbete</li> <li>Visselblåsarfunktion "Speak up"</li> <li>Åtgärdsplan vid nödsituation eller kris</li> <li>Code of conduct</li> </ul>
<b>Klimatrisker</b>	Diverse påverkan på grund av klimatförändringar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Åtgärdsplan vid nödsituation eller kris</li> </ul>
<b>Marknadsrelaterade risker</b>	Råvaruprisrisker	<ul style="list-style-type: none"> <li>Marknadsanays</li> <li>Leverantörer</li> </ul>
	Risk i produktansvar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leverantörsbedömning</li> <li>Produkt- och marknadskunskap</li> <li>Marknadsanalys</li> </ul>
	Konkurrens	<ul style="list-style-type: none"> <li>Marknadsanalys/Konkurrentanalys/ Kundattitydundersökning</li> </ul>
<b>Globala risker/kris</b>	Politiska kriser, sanktioner, tullar och andra handelshinder	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omvärldsbevakning</li> </ul>
<b>Finansiella risker</b>	Kreditrisk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kreditpolicy</li> </ul>
	Likviditetsrisk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prognostisering</li> </ul>
	Valutarisk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanspolicy</li> </ul>
	Ränterisk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanspolicy</li> </ul>
<b>IT-säkerhet</b>	IT-säkerhetsrisk	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cyber Crisis Management</li> </ul>

# Miljö och klimat

## CO<sub>2</sub>-UTSLÄPP

Heléns är medvetna om de negativa konsekvenser som mänskliga aktiviteter har på klimatet och miljön och att stålindustrin globalt står för 7-9 procent av CO<sub>2</sub>-utsläppen. EU har som mål att sänka CO<sub>2</sub>-utsläppen med 55 procent år 2030 jämfört med 1990 och Heléns är fast beslutna att nå detta mål. Heléns är med sin verksamhet anmälningspliktig, vilket innebär att företaget årligen rapporterar in miljödata till kommunen.

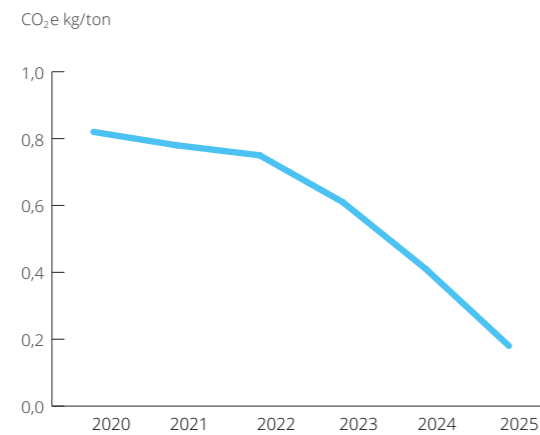
Vår högsta prioritet har varit att uppnå CO<sub>2</sub>-neutralitet för de direkt styrbara utsläppen inom den egna verksamheten (scope 1 och 2). Vi närmar oss nu målet genom användning av förnybar energi, elektrifiering av verksamheten och processoptimering. Mellan 2018 och 2025 har Heléns minskat scope 1 och 2-utsläpp med 96% och under 2025 närmar vi oss netto-noll för våra emissioner.

Utöver CO<sub>2</sub>-neutralitet i Scope 1 och 2, arbetar vi med att reducera utsläppen inom Scope 3, där inköpt stål är största källan. För att driva denna omställning för vi dialog med kunder och leverantörer för att minska materialens CO<sub>2</sub>-avtryck. En LRQA-granskad CO<sub>2</sub>-kalkylator används för att beräkning och transparens kring leverantörers reduktionsplaner.

Genom Royal Van Leeuwen har vi implementerat ett koncerngemensamt system för CSRD för att bland

annat mäta CO<sub>2</sub>-emissioner på landsnivå såväl som konsoliderat på koncernnivå.

**Nyckeltal:** Reducera CO<sub>2</sub>-avtryck i Scope 1 & 2, max 0,2kg CO<sub>2</sub> e/ton levererat material  
**Utfall:** 0,18 kg CO<sub>2</sub> e/ton levererat



Utsläpp per såld ton, scope 1 och CO<sub>2</sub>e kg/levererat ton

## EPD

Genom att kartlägga våra produkters miljöpåverkan får vi en bättre bild av Heléns totala CO<sub>2</sub>-avtryck. EPD är en miljövarudeklaration som objektivt beskriver produkters och tjänsters miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv. Syftet är att tillhandahålla

relevant, kvalitetssäkrad och jämförbar information om miljöprestanda.

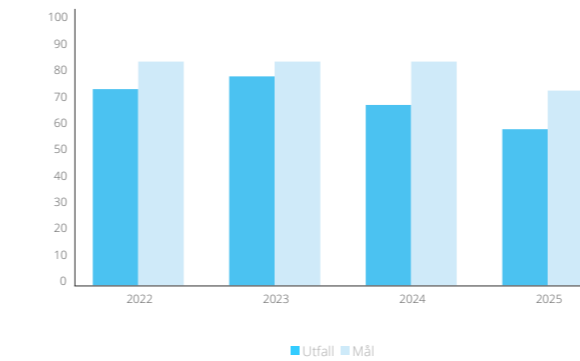
Heléns har tagit fram egna EPD:er för svetsade ledningsrör, svetsade tuber och stång. Miljövarudeklarationerna omfattar produktions- och "end of life"-steget samt återvinning av produkten. Den insamlade datan inkluderar leverantörer, produktionsaspekter, avfall, logistik och antaganden kring slutfasen. Vi har också genomfört en livscykelanalys (LCA) för våra stålkärnor, som visar deras låga CO<sub>2</sub>-utsläpp. Analysen fastslår att våra stålkärnor endast genererar 1,18 ton CO<sub>2</sub>e per ton – vilket är betydligt lägre än branschsnittet.

## TJÄNSTERESOR

Vi arbetar ständigt med att resa så säkert, hållbart och ekonomiskt som möjligt. Vi genomför både fysiska och digitala möten och ser värdet i båda formaten beroende på sammanhang och behov. Vid resor säkerställer vi att endast de som behöver delta åker på mötet och att resan sker på ett säkert sätt. Vår tjänstebilpolicy som infördes 2023 tillåter endast el- eller hybridbilar och vi uppmuntrar till tågresor där det är möjligt.

**Nyckeltal:** Minskat resande, CO<sub>2</sub>-reduktion mot 2030  
**Utfall:** 59 ton

ton CO<sub>2</sub>



Utsläpp tjänsteresor, ton CO<sub>2</sub>

## ENERGIFÖRBRUKNING

Bearbetning av stål är energikrävande och kräver dessutom stora lokaler och tunga transporter. I syfte att skapa förutsättningar för energisparande åtgärder har Heléns tidigare genomfört en energikartläggning där hela anläggningens energiförbrukning sammanställdes och särskilt energiintensiva aktiviteter identifierades. Resultatet sammanfattades i en rapport som tydligt visade var förbättringspotential finns. Vi har under flera år säkerställt att all el är förnybar och klassad som grön.

Under 2026 kommer vi investera i system för styrning och reglering av energiförbrukningen, för att på så sätt hitta ytterligare vägar att reducera vår förbrukning.

**Nyckeltal:** Energiförbrukning 111 Kwh/ton stål  
**Utfall:** 145 Kwh/ton stål

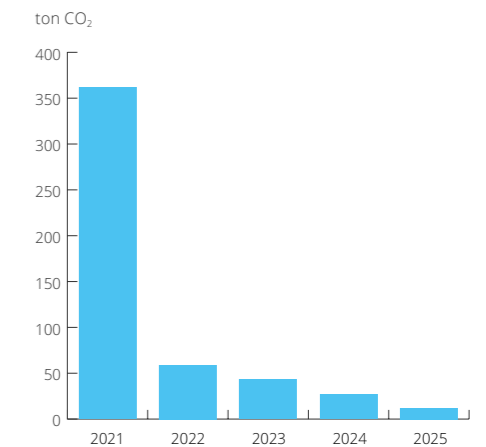
## AVFALL OCH ÅTERVINNING

Baserat på de europeiska avfallskoderna EWC sorteras idag ett 30-tal fraktioner ut på Heléns. Det handlar om allt ifrån brännbart avfall till blybatterier och farligt avfall. Det återvunna materialet leder till stora besparingar av utsläpp jämfört med utsläppen som användning av nyproducerat material innebär. Sedan ett antal år tillbaka måste även allt material på huvudkontoret återvinnas och papperskorgarna har tagits bort samt ersatts av gemensamma återvinningsstationer i korridorerna. Utöver avfallshantering och återvinning på anläggningarna använder Heléns International Material Data System (IMDS), en databas för miljörelevant data gällande material som används i fordonsindustrin, som ett sätt att utbyta kunskaper och utveckla sina produkter.

**Nyckeltal:** ton skrot/ton levererat material: 4,0%  
**Utfall:** 3,9%

## CIRKULÄRA RESURSFLÖDEN

Stål kan återvinnas om och om igen, utan att tappa sina egenskaper vilket ger Heléns goda möjligheter till cirkularitet i vår produktion. Heléns samarbetar med Stena Recycling i syfte att återvinna i princip allt material. I produktions- och lageranläggningen finns återvinningskärl med noga uppmärkta fraktioner. Stena Recycling ansvarar för att hämta avfallet och dokumentera vad och exakt hur mycket, som cirkulerats. Heléns får sedan tillgång till data genom årliga uppföljningar. Uppföljningen ger tydliga besked kring hur mycket koldioxid som genom återvinning inte har släppts ut. Även hushållsavfall sorteras, hämtas och dokumenteras.



Emissioner scope 1 och 2, ton CO<sub>2</sub>

## Heléns vinnare av årets miljöpris

I ett starkt startfält gick Heléns segrande ut tävlingen om 2025 års miljöpris på Näringslivsgalan i Halmstad! Juryns motivering var:

*"Vinnaren av Årets Miljöpris har tagit stora kliv mot klimatneutralitet och visar att hållbar omställning är möjlig även inom stålindustrin. Med en 92% minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp sedan 2018, lansering av CO<sub>2</sub>-reducerade produkter, och ett starkt fokus på cirkulära flöden är företaget ett föredöme i branschen. Deras arbete med livscykelanalyser, kartläggning av produkters miljöpåverkan, egen CO<sub>2</sub>-kalkylator och partnerskap för fossilfritt stål visar på ett helhetsgrepp kring hållbarhet – både miljömässigt och socialt. Detta gör dem till en värdig vinnare av Årets Miljöpris."*

Vi gläds åt utmärkelsen och vill rikta ett varmt tack till våra medarbetare och partners för deras viktiga insatser i vårt hållbarhets- och miljöarbete!

På bild från vänster: Eva Täljegård, Managing Director Heléns Rör och Per Bryngelsson, Hållbarhetschef, Heléns Rör.



## Medarbetare och samhällsengagemang

### MEDARBETARENGAGEMANG

Engagerade medarbetare är en avgörande förutsättning för Heléns långsiktiga framgång. För att följa upp och utveckla vårt arbetsklimat genomför vi årligen en medarbetarundersökning där vi mäter bland annat engagemang, ledarskap, arbetsmiljö och samarbete. Undersökningen inkluderar även Employee Net Promoter Score (eNPS), som används som ett central nyckeltal (KPI) i vår uppföljning.

Under 2025 uppgick vårt eNPS till 21, vilket är en förbättring jämfört med föregående år då resultatet var 14. För att stärka välbefinnandet på arbetsplatsen har vi under året genomfört riktade insatser med fokus på ergonomi och hälsa, samt aktiviteter som syftar till att öka välmående och hållbar prestation för både medarbetare och ledare. Genom dessa initiativ vill vi tydligt visa att vi på Heléns prioriterar våra medarbetares välbefinnande och arbetar aktivt för att skapa förutsättningar för en god balans mellan arbete och privatliv.

Svarsfrekvensen i 2025 års medarbetarundersökning uppgick till 85 procent, vilket gav oss värdefulla insikter om hur vi uppfattas som arbetsgivare. Resultaten analyseras både på koncernövergripande nivå och på avdelningsnivå. Utifrån de avdelningsspecifika resultaten genomförs gruppdialoger där handlingsplaner tas fram för att identifiera utvecklingsområden

och driva förbättringsarbete. De mest prioriterade förbättringsområdena under året har varit arbetsbelastning, delaktighet och samarbete. eNPS är en rekommendationsfråga som mäter vår attraktivitet och är jämförbar med övriga enheter inom vår koncern. e-NPS mäts årligen och är en global undersökning.

**Nyckeltal:** eNPS mål: >25

**Utfall:** 14

### HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet ligger högt på agendan för Heléns. Strikta säkerhetsföreskrifter, utbildningar, certifierade Safety Trainers samt daglig uppföljning av sjukfrånvaro och incidenter präglar arbetet. Säkerhetsarbetet består av såväl förebyggande insatser som dagliga uppföljningar.

Kontinuerligt förbättringsarbete är en central del för Heléns och bolaget har nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor och incidenter. Under 2025 rapporterades tre incidenter vilket innebär att nollvisionen inte kunde uppnås, men det fastställda IF-målet (lost time injury frequency rate) på 12,2 uppnåddes.

De dagliga puls-mötena är centrala för förbättringsarbetet. På mötet går enheterna igenom

risker som medarbetarna har upplevt för den enskilda enheten, men också för företaget. Varje incident ska rapporteras och därefter analyseras situationen utifrån "5 why"-metoden, där frågan "varför" ställs fem gånger för att komma åt orsaken till händelsen. Puls-mötet genomförs även av Heléns ledare, för att säkerhet ska genomsyra hela organisationen och att alla ledare ska ha samsyn, hantera situationer lika och förmedla samma budskap till sina medarbetare.

Under oktober och november genomförde Heléns informations- och engagemangsinsatser med fokus på cancerprevention och tidig upptäckt. Genom intern kommunikation, påminnelser om screening på arbetstid och Movember-initiativet ökade vi kunskapen och delaktigheten bland medarbetarna. För varje mustasch skänkte företaget en summa till Cancerfonden. Initiativet stärkte både hälsomedvetenhet och gemenskap i organisationen.

**Nyckeltal:** IF mål: 0

**Utfall:** IF: 12,2

**Nyckeltal:** Total frisknärvaro, mål: 95,5%

**Utfall:** 96,7%

1) Lost time injury frequency rate (IF) Förlorad arbetstid på grund av tillbud. Formel: Incidenter med förlorad tid/totalt schemalagd tid (tim) \* 1 000 000 (LTIR)

## KOMPETENS OCH UTVECKLING

För att stärka engagemang och arbetsglädje satsar Heléns kontinuerligt på kompetensutveckling och lärande. Vi är övertygade om att stabilitet och trygghet är grundläggande för en god arbetsmiljö, där varje medarbetare ska känna sig sedd, delaktig och betydelsefull.

Under 2025 har utbildningsinsatser haft en central roll, särskilt kopplat till införandet av vårt nya affärssystem. Medarbetare och ledare har fått ökad förståelse för vad som händer i förändring, och dialogen har varit aktiv kring hur vi bäst tar tillvara de nya möjligheter som systemet skapar i vårt arbetssätt.

Alla medarbetare deltar i en årlig utvecklingsdialog där chef och medarbetare tillsammans följer upp mål, diskuterar kompetens- och utbildningsbehov samt reflekterar över måluppfyllelse, värderingar och färdigheter kopplade till rollen. Nya medarbetare erbjuds ett strukturerat och rollanpassat introduktions- och utbildningsprogram som ger goda förutsättningar för en trygg och effektiv start. Vidare finns ett internt utbytesprogram på Heléns som medarbetare på alla nivåer kan söka. Målet med programmet är att medarbetarna ska få möjlighet att testa andra jobb på företaget för att lära sig vad kollegorna arbetar med, samt prova om detta jobb skulle kunna vara intressant för dem i framtiden. Heléns är öppna för att medarbetarna letar sig vidare till nya spännande utmaningar inom företaget och har som mål att internrekrytera 70 procent av tjänstemännen.

## LEDARSKAP

Heléns uppmuntrar ett ledarskap som präglas av engagemang, tydlighet, närvaro och delaktighet. Att leda på Heléns innebär att våga visa vägen, samt att stå upp för rätt värderingar och attityder – i vardagen, i förändring, i motgång och i framgång. Vårt ledarforum samlas flera gånger per år med fokus på kompetensutveckling och gemenskap. Syftet är att våra ledare bygger och stärker relationerna sinsemellan, vilket i sin tur främjar samarbetet. Forumet genomförs kontinuerligt under året och har haft teman som lönesättning, förändringsledarskap och verktyg för att skapa arbetsglädje både för sig själv och sitt team.

## MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Alla medarbetare, kunder, leverantörer och andra partners ska behandlas med respekt och värdighet oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Företagets policy mot kränkande särbehandling och trakasserier vägleder medarbetarna och beskriver vilka processer och åtgärder som är relevanta när policyn inte följs. Cheferna på Heléns är ansvariga för att förebygga, uppmärksamma och hantera situationer som uppstår. Medarbetarna uppmuntras att underrätta cheferna när de misstänker eller upplever kränkande särbehandling.

Det förebyggande arbetet fokuserar främst på utbildning av chefer i hur man förebygger och

hanterar kränkande särbehandling, samt att se till att alla medarbetare, gamla som nya, förstår policyn. Policyn hålls aktuell genom informationsmöten, arbetsmiljöronder, systematiskt arbetsmiljöarbete samt utbildning. Vidare har ledningen ett ansvar att värderingar efterlevs och kommuniceras ut i organisationen.

Under året har vi fortsatt fokusera på att stärka en inkluderande arbetsplatskultur genom diskussioner och workshops. Vi har genomfört två workshops med ett tjugotal medarbetare från både lager och kontor för att öka medvetenheten, tydliggöra förväntningar och etablera gemensamma spelregler för hur vi bemöter varandra. Initiativet har tagits emot på positivt av våra medarbetare

2025 bestod ledningsgruppen av 40 procent kvinnor och 60 procent män. Bland de operativa cheferna var andelen kvinnor 24 procent och män 76 procent. Vi bedömer att detta är representativt för övriga industrier inom vår bransch och arbetar för att komma till rätta med ojämna könsrepresentationen i ledande befattningar. Därmed jobbar vi för att alltid ha både en kvinnlig och manlig slutkandidat vid ledarrekruteringar.

## SAMHÄLLENGAGEMANG

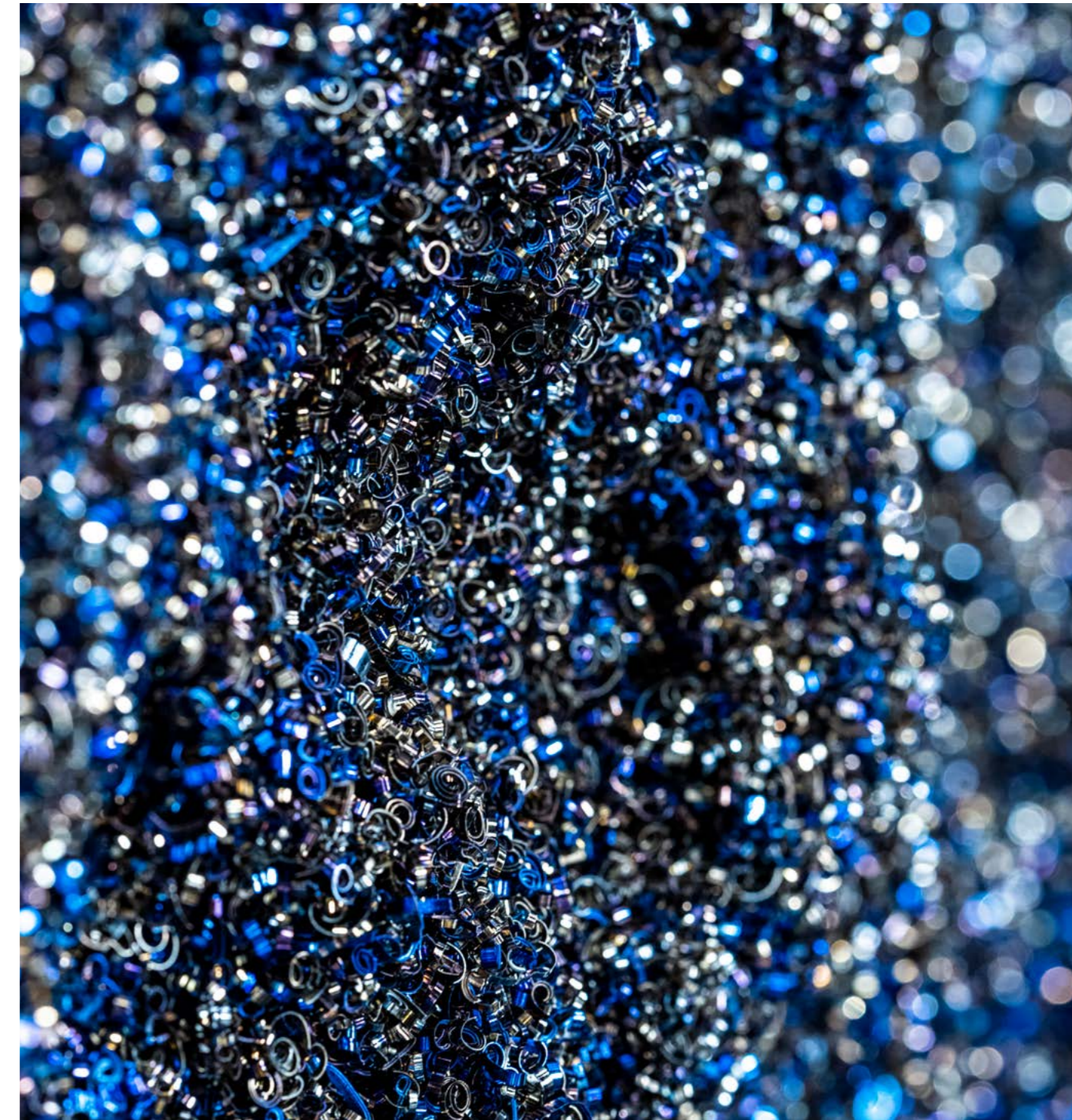
Heléns engagerar sig aktivt i lokalsamhället genom sponsringsaktiviteter och genom sina medarbetares sociala engagemang. Varje år ges anställda möjlighet att söka bidrag till den förening de är aktivt

engagerade i, i utbyte mot exponering av Heléns logotyp på exempelvis sociala medier, skyltar eller tränings- och matchkläder.

Under 2025 donerade Heléns till Musikhjälpen, som samlar in pengar till viktiga sociala ändamål. Musikhjälpen arrangeras av Sveriges Radio, SVT och Radiohjälpen och är en årlig insamlingskampanj där programledare och artister uppmärksammar globala samhällsutmaningar. Årets tema var "*Alla har rätt till utbildning*". Eftersom kunskap ligger Heléns varmt om hjärtat valde vi att engagera oss för att ge fler barn runt om i världen bättre möjligheter till utbildning. Genom vår donation via Halmstadkassan vill vi bidra till positiv förändring och ge fler barn chansen till en bättre framtid.

Vi har även deltagit i Barncancerfondens Spin of Hope och Blodomloppet för att skapa medvetenhet om vikten av att hälsosam livsstil samt betydelsen av blodgivning. Dessutom stödjer vi WOW – Women on Wednesdays, ett initiativ som hjälper nyanlända familjer att integreras i det svenska samhället genom att främja kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

Heléns vänder sig, när det är möjligt, till närliggande företag vid inköp av olika varor och tjänster. Förhållningssättet stärker den lokala ekonomin och regionens band med Heléns samtidigt som de kortare leveranssträckorna innebär lägre utsläpp.



# Ansvarstagande

## AFFÄRSETIK

På Heléns bedriver vi vår verksamhet med integritet. Detta innebär att vi följer gällande lagar i de länder där vi är verksamma samt de etiska normer och krav som företaget har fastställt. De anställda ansvarar för deras handlingar är förenliga med dessa principer, vilka även ingår i företagets uppörandekod. Under året har denna uppdaterats avseende affärsetik, mutor och korruption. Vi har även genomfört en utbildning inom området för våra kommersiella avdelningar samt för chefer och andra medarbetare där det bedömts relevant.

## HÅLLBARA INKÖP

Eftersom vi förväntar oss att Heléns medarbetare ska uppträda på ett etiskt sätt, kräver vi även detta av våra leverantörer. Våra leverantörssamarbeten börjar med råvarorna och ansvarsfulla inköp från leverantörerna är därför avgörande för hållbarheten i värdekedjan. Heléns är engagerade i ansvarsfulla inköp och väljer leverantörer som bedöms uppfylla våra krav. En uppförandekod för leverantörer vägleder kraven, som främst handlar om mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, arbetsförhållanden, antikorrupktion, kemikalier och konfliktmineraler.

Hållbara och etiska produkter är alltid i fokus hos Heléns. Därför ställer vi krav på att våra leverantörer

genomgår en kvalificeringsprocess där de garanterar att inga konfliktmineraler i produktionen och att de kan tillhandahålla REACH- och RoHS-deklarationer. Utöver detta förväntar vi oss att leverantörerna uppfyller omfattande miljö-, säkerhets- och kvalitetsnormer, något som följs upp och övervakas på koncernnivå.

Heléns fokuserar och erbjuder även CO<sub>2</sub>-reducerat stål från leverantörer som använder skrot och ljusbågsugnar, för att på så sätt minska såväl våra som våra kunders koldioxidavtryck. Stålbranschen genomgår en stark utveckling med omfattande investeringar i miljövänligare produktion och stålets återvinningspotential är hög, vilket bidrar till lägre CO<sub>2</sub>-utsläpp jämfört med masugnsproduktion.

För att säkerställa att alla partners lever upp till våra krav genomförs leverantörsrevisioner såväl lokalt som i samarbete med Royal Van Leeuwens centrala inköpsorganisation. Heléns inköps- och logistik avdelning samarbetar för att optimera fyllnadsgraden i lastbilar och andra fraktfordon för att göra logistiken så hållbar som möjligt. Kontroller genomförs årligen med de mest använda speditörstransportföretagen för att säkerställa att de följer lagar och regler och i övrigt är i linje med Heléns krav och förväntningar ur ett hållbarhetsperspektiv. Heléns ersätter även diesel

med förnybara bränslen på våra inrikestransporter för att minska koldioxidutsläpp.

## MINSKADE SCOPE 3-UTSLÄPP

Som en del av Heléns strävan att minska våra Scope 3-utsläpp erbjuder vi CO<sub>2</sub>-reducerade material från våra leverantörer. Rören och stängerna tillverkas i första hand av återvunnet stål i ljusbågsugnar, där förnybar energi används i de flesta fall. Ståltillverkning i en ljusbågsugn genererar avsevärt lägre utsläpp jämfört med traditionell masugnsproduktion.

## SAMARBETE FÖR ETT MER HÅLLBART ERBJUDANDE

Under året har Heléns stärkt sitt sortiment av CO<sub>2</sub>-reducerade produkter genom strategiska samarbeten med leverantörer och kunder. Genom partnerskapet med SSAB och via Van Leeuwen IMPACT kan vi nu erbjuda ett lagerutbud av CO<sub>2</sub>-reducerade rör. Dessa initiativ gör det möjligt för oss att leverera hållbara stålroslösningar på marknaden redan idag, med målet att på sikt även kunna erbjuda fossilfritt stål.

## ANTI-KORRUPTION

Alla motparter granskas av koncernens Compliance-funktion och vi upprätthåller strikt internationella

sanktioner och exportkontrollbestämmelser. Vi har infört ett globalt nätverk för regelefterlevnad med representanter som ansvarar för detta avseende aspekter som anti-korrupktion, mutor, antitrust, sanktioner och sekretess.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

På Heléns respekterar och främjar vi internationella mänskliga rättigheter i relation med anställda, leverantörer och andra affärspartners. Vårt arbetssätt utgår från de globala målen, FN global compact, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILO:s grundläggande konventioner. Verksamhetsrelaterade styrdokument såsom uppförandekod och uppförandekod för leverantörer utgör vår dagliga kompass.

## VISSELBLÄSNING

För såväl medarbetare som för kunder, leverantörer, partners eller andra externa kontakter finns en visseblåsarfunktion som vid behov kan användas för att rapportera misstänkt olaglig eller oetisk verksamhet. För att säkerställa att alla är medvetna om hur man rapporterar oegentligheter genomför Heléns utbildning med syfte att öka medvetenhet om visseblåsning, vilken betonar visseblåsares rättigheter och garanterar skydd mot repressalier.

## LEVERANSER AV FOSSILFRITT STÅL

Under 2024 tecknade Heléns en avsiktsförklaring med SSAB om framtida samarbete kring leveranser och försäljning av fossilfritt stål. SSAB, i samarbete med LKAB och Vattenfall, har utvecklat HYBRIT-tekniken - en lösning för fossilfri järn- och stålproduktion. Genom att ersätta den traditionella masugns- och kolbaserade tillverkningsprocessen med fossilfri el och vätgas, elimineras i princip koldioxiden från produktionen.

## VAN LEEUWEN IMPACT

Under 2024 lanserade Van Leeuwen varumärket Van Leeuwen IMPACT, som sätter höga krav på låga CO<sub>2</sub>-utsläpp för produkter och tillverkare som ingår i konceptet. Sortimentet växer kontinuerligt i takt med att våra leverantörer uppnår de högt ställda kraven och vi säkerställer tillgång genom att lagerhålla material inom gruppen.

## INRIKESTRANSPORTER MED FÖRNYBART BRÄNSLE

Under 2025 har Heléns, tillsammans med transportörer, börjat använda förnybart bränsle istället för diesel på stora delar av våra inrikestransporter. Detta möjliggör en betydande minskning av CO<sub>2</sub>-utsläppen från transporterna till våra kunder. Under 2026 kommer vi att fortsätta vårt hållbarhetsarbete genom att successivt öka andelen transporter som drivs med förnybara bränslen.

## OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Denna hållbarhetsrapport utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Heléns Rör AB, organisationsnummer 556086-9785. Årets hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2025. Revisorns yttrande: Till bolagsstämman i Heléns Rör AB, org. nr 556086-9785.

## ANSVAR & UPPDRAG

Styrelsen ansvarar för hållbarhetsrapporten för 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen enligt den version som gällde före 1 juli 2024.

## GRANSKNINGENS OMFATTNING & INRIKTNING

Vår granskning har genomförts enligt FAR:s rekommendation RevR 12, "Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten". Detta innebär att granskningen har en annan inriktning och väsentligt mindre omfattning jämfört med en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Vi bedömer att denna granskning utgör tillräcklig grund för vårt uttalande.

## UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg, den 24 april 2025  
Ernst & Young AB

# Heléns