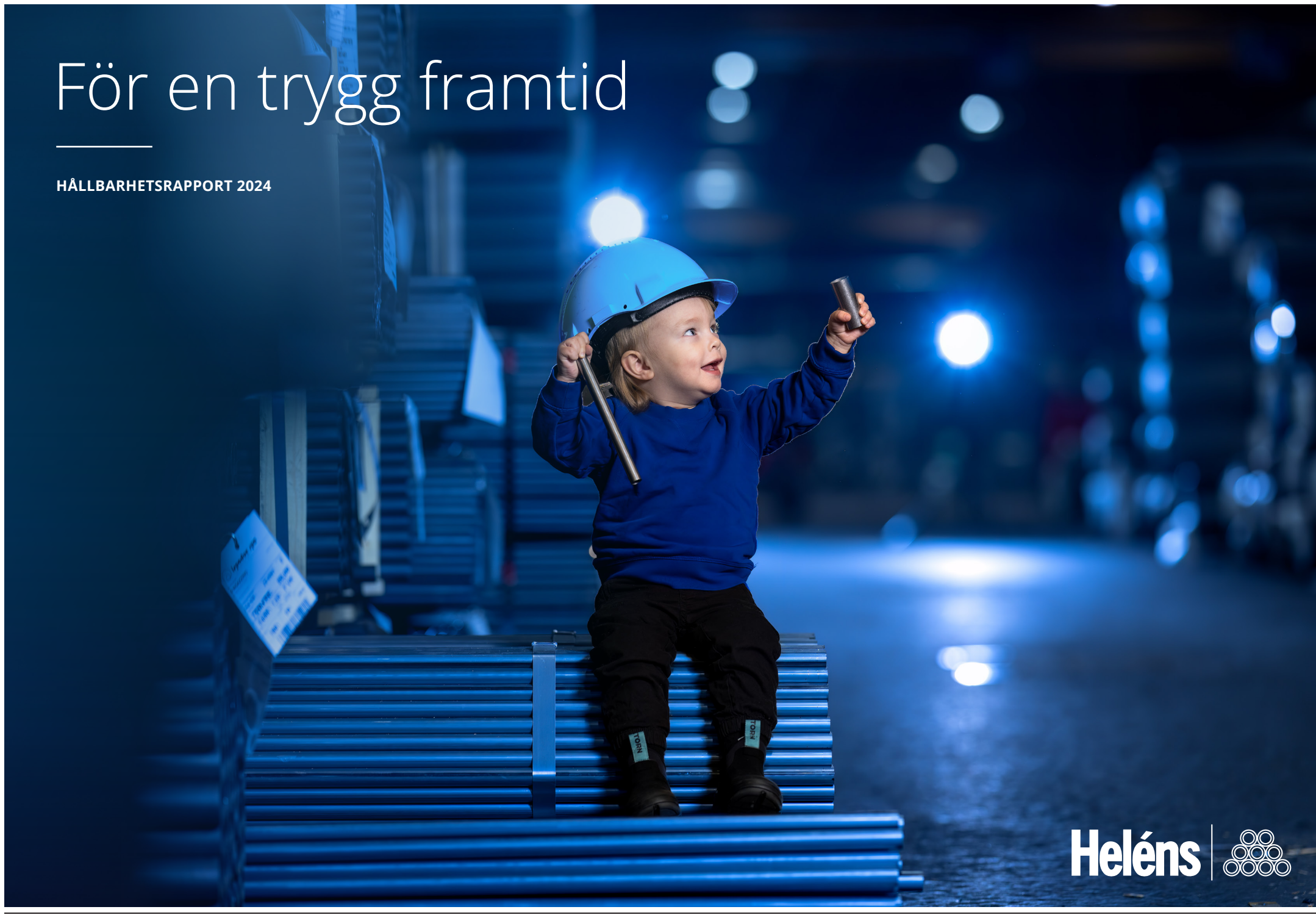


För en trygg framtid

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



Heléns





Trygghet för människor, samhället och framtiden

På Heléns är trygghet kärnan i allt vi gör. För oss handlar hållbarhet inte bara om miljö och ekonomi, utan om att skapa en stabil framtid för våra kunder, medarbetare och samhället omkring oss. I en värld i ständig förändring vill vi vara en pålitlig partner som erbjuder långsiktiga lösningar och minskar klimatpåverkan.

Under året har vi tagit viktiga steg i vårt hållbarhetsarbete. Vi är nu ISO 45001-certifierade, vilket bekräftar vårt engagemang för en säker och hållbar arbetsmiljö. Våra livscykelanalyser (LCA) visar att våra stålkärnor har låga CO₂-utsläpp på 1,18 ton CO₂e per ton, vilket är under branschgenomsnittet. Trygghet skapas också genom starka samarbeten. Tillsammans med BENTELER erbjuder vi nu CO₂-reducerade stålrör under varumärket CliMore®, vilket hjälper våra kunder att minska sina klimatavtryck. Vi har även inlett ett partnerskap med SSAB för framtida leveranser av fossilfritt stål – en viktig milstolpe i vår resa mot en mer hållbar stålindustri.

2024 har också varit ett år av firande. Vår ägare Van Leeuwen fyllde 100 år och tilldelades den prestigefyllda titeln "Royal Van Leeuwen" av det nederländska kungahuset – ett bevis på långsiktig stabilitet. Att vara en del av denna starka företagsgrupp ger oss en stabil grund för fortsatt utveckling.

Efter ett år i våra nya lokaler ser vi fram emot att fortsätta möta framtiden med ännu större samhörighet och effektivitet. Med trygghet som ledstjärna fortsätter vi att driva utvecklingen framåt – för våra kunder, våra medarbetare och en hållbar framtid.

Eva Täljegård,
VD

Innehåll

Det här är Heléns Rör	4	CO ₂ -utsläpp	16	Anti-korruption	24
Hållbarhet hos Heléns	6	EPD	16	Mänskliga rättigheter	24
Hållbarhetsstrategi	7	Tjänsteresor	16	Visselblåsning	24
Heléns arbete med Agenda 2030	8	Energiförbrukning	16	Om hållbarhetsrapporten	25
Hållbarhetsmål 2024	8	Avfall och återvinning	16		
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	10	Cirkulära resursflöden	16		
8 väsentliga ämnen	11	Medarbetare och samhällsengagemang	19		
Påverkan i värdekedjan	12	Medarbetarengagemang	19		
Hållbarhetsstyrning	13	Hälsa och säkerhet	19		
Verksamhetssystem	13	Kompetens och utveckling	19		
Ledningssystem	13	Ledarskap	20		
Strategi- och målformuleringsprocess	13	Mångfald och inkludering	20		
Innovation	13	Samhällsengagemang	20		
Ett urval av styrdokument	13	Ansvarstagande	23		
Riskhantering	14	Affärsetik	23		
Riskstrategi	15	Hållbara inköp	23		
Miljö och klimat	16	Minskade scope 3-utsläpp	23		

Det här är Heléns Rör

Heléns lagerför, bearbetar och levererar Skandinavians bredaste utbud av stål-rör- och stånglösningar till industrin. I nära samarbete med våra kunder, tar vi fram ett optimalt och kostnadseffektivt upplägg – från konstruktion och produktion till projekt-, lager-, eller logistiklösningar. Heléns hanterar årligen runt 100 000 ton stålprodukter för kunder inom byggnads-, verkstads- och processindustrin samt inom fordon-, möbel och maskintillverkning.

Heléns levererar stång- och rörlösningar i rostfritt, legerat och kolstål. Stålprodukterna fördelar sig på tusentals artiklar inom olika produktgrupper, vilket gör oss till en helhetsleverantör som erbjuder sömlösa, svetsade, varmvalsade och kalldragna rör – var för sig eller i kombination med varandra, i ett brett spektrum av stålsorter och dimensioner.

Heléns lager- och produktionsenhet samt huvudkontor är belägna i Halmstad, med försäljningskontor i Västerås och Örnsköldsvik. Övrig verksamhet bedrivs genom helägda dotterbolag i Danmark och Litauen, samt via säljrepresentanter och intressebolag i Finland.

Med 260 medarbetare och närhet till kunderna på den nordiska marknaden är Heléns en smidig organisation, men vår främsta styrka är kombinationen av lokal närvaro och internationell räckvidd. Heléns-gruppen ingår i nederländska Royal Van Leeuwen Pipe and Tube Group, som är en global koncern, med enheter i ett 30-tal länder. Tillsammans har vi verktyg att konstruera optimala och effektiva lösningar för alla våra kunder – lokalt eller globalt.

Ekonomisk fakta

2024

Totala tillgångar (MSEK)

988

Vinstmarginal (%)

0,2

Omsättning (MSEK)

1 905

Eget kapital (MSEK)

487

Soliditet (%)

49

Resultat efter finansella poster (MSEK)

5

Avkastning på sysselsatt kapital (%)

0,6

Antal anställda

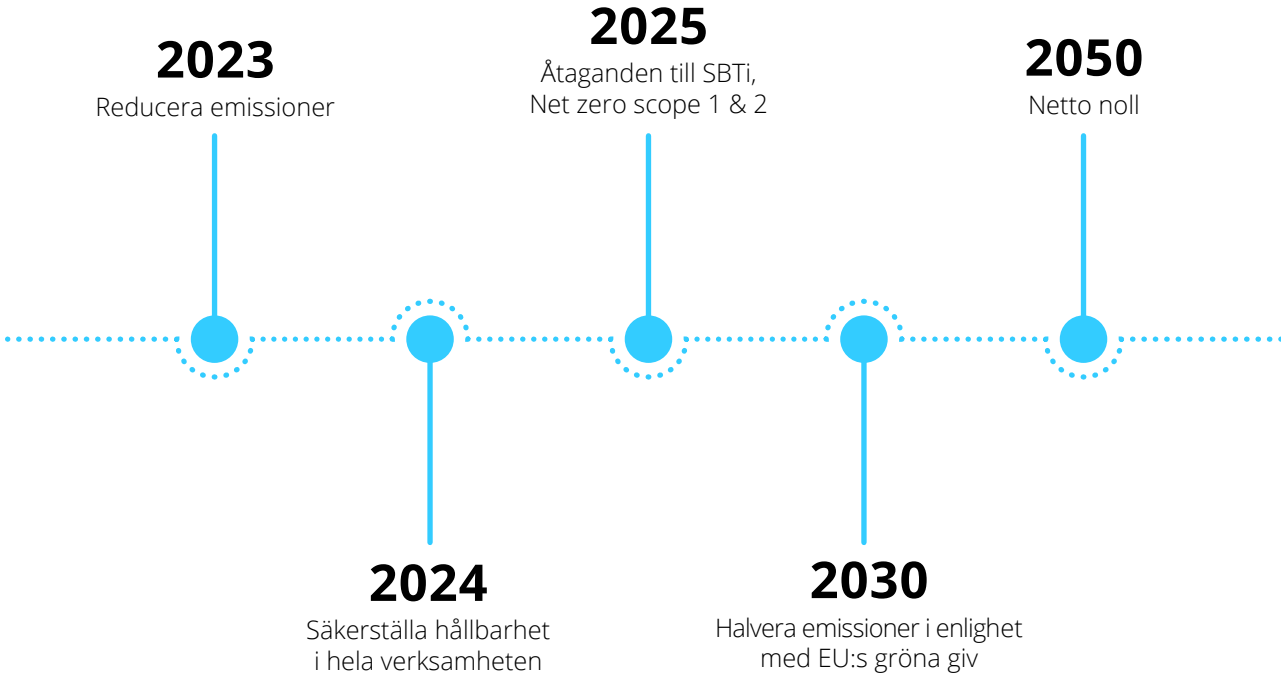
259

Hållbarhet hos Heléns

Med respekt för och medvetenhet om vår branschs klimatavtryck och CO₂-utsläpp strävar Heléns efter långsiktig hållbarhet. Vi är övertygade om att ett aktivt miljöarbete ger både Heléns och våra samarbetspartners bestående konkurrensfördelar. Allt vi gör – stort som smått – är med fokus på och omtanke om människa, omvärld och produkt. Säkerhet, miljö och kvalitet är våra främsta prioriteringar och kärnan i Heléns verksamhetssystem och genom ledningssystemen ISO 14001 och 45001 har vi utmärkta möjligheter att förbättra verksamheten.

EN HÅLLBAR VÄG FRAMÅT

Heléns hållbarhetsagenda fokuserar bland annat på utsläppsminskningar och vi har under året anslutit oss till Science Based Targets initiative (SBTi). Vi arbetar för att nå netto noll utsläpp i scope 1 och 2 och siktar på att halvera våra totala emissioner till 2030. Det här går i linje med EU:s gröna giv, vars mål är 55% minskning av växthusgasutsläpp från 1990 års nivåer, för att slutligen uppnå netto noll senast 2050.



Hållbarhetsstrategi

Heléns är en drivande kraft för hållbarhet också på koncernnivå och har med vårt engagemang bidragit till att sätta hållbarhet i fokus inom Van Leeuwen. Att även moderbolaget ser dessa frågor som en strategisk prioritet, stärker våra gemensamma förutsättningar för en långsiktig hållbarhet.

Heléns hållbarhetsstrategi har fem övergripande fokusområden; medarbetare, tillväxt, bekämpning av klimatförändringar samt kunder, leverantörer och partners. Strategin har implementerats på Heléns, med mål och KPI:er framtagna i linje med relevanta globala hållbarhetsmål.

LÅNGSIKTIGT VÄRDE	PRIORITERINGAR	KPI	MÅL 2025	SDG
Medarbetare Hållbar arbetsmiljö för våra medarbetare	Säker arbetsplats	IF rate	0 (inga incidenter)	
		Frisknärvaro korttid	98%	
		Frisknärvaro långtid	95,5%	
	Medarbetarindex	eNPS	>25	
	Lika möjligheter oavsett kön för jämställd representation	Lönekartläggning kopplad till kön	Lika lön oavsett kön	
Tillväxt Välmående och hållbart bolag	Stöd i närområde och samhälle	Könsfördelning	70/30	
		Donationer och bidrag		
		Anständiga arbetsvillkor	eNPS	
Fotavtryck Minimera fotavtryck i värdekedjan	God affärsetik	Utbildningar inom affärsetik	100% genomförda	
	Förnybar energi	Andel förnybar förbrukning	100%	
	Cirkularitet	Spill	Max. 4% skrot	
	Minska CO ₂ -utsläpp (scope 1 och 2)	Emissioner	Netto noll	
		% eldrivna/hybridbilar (tjänste- och företagsbilar)	100%	
	Efterleva materallagkrav	Lagefterlevnad	100%	
	Substitution av kemikalier	Utfasning av kemikalier enligt substitutionsprincipen	Årlig kemikalieöversyn	
Kunder Driva hållbar kundutveckling	Utveckla hållbara affärer med våra kunder	Hållbarhet integreras i kundmöten	100%	
		Andel CO ₂ -reducerat material	Ökad försäljning	
Leverantörer & partners Utveckla vårt samarbete med leverantörer och partners	CO ₂ -emissioner (scope 3)	Hållbarhetsfokus på leverantörsaudits	100%	
		CO ₂ -reducering hos nyckelleverantörer	30–50% till 2030	
	Hållbart leverantörsled	Signerade "Supplier code of conduct"-kontrakt	100%	
		Minskade transportutsläpp	<130 kg CO ₂ -emissioner per levererat ton material	



Heléns arbete med Agenda 2030

Agenda 2030 är en handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle för människor, planet och välbefinnande. Agenda 2030:s mål och delmål är integrerade och odelbara och omfattar samtliga tre dimensioner av hållbar utveckling; den ekonomiska, den sociala och den ekologiska.

På Heléns har vi definierat fyra hållbarhetsmål utifrån detta globala ramverk, med tillhörande aktiviteter som fokuserar på de SDG-områden inom vilka vi finner att vi har störst möjlighet att påverka.

HÅLLBARHETSMÅL 2024

1. Säkra arbetsmiljöer

Mål: Reducera IFR (Injury frequency rate): 6.
Mål: Engagemangsindex: >25.

2. Minska CO₂-utsläpp scope 1 & 2

Mål: Reducera scope 1 och 2 för att nå 0, 2025.
Mål: Max 3,0 kg CO₂ e/ton levererat material.

3. Minska skrotmängd i produktion & lager

Mål: Max 4% skrotandel av total utleverans.

4. Minska CO₂-utsläpp

Mål: Reduceringsplan för CO₂-emissioner mot 2030 med våra nyckelleverantörer.

AKTIVITETER 2024

- Systematiskt säkerhetsarbete med nolltolerans mot olyckor
- Hälsofrämjande aktiviteter inklusive aktivitetslotteri, Team Rynkeby, Spin of Hope, familjedag, Våruset, Blodomloppet, golftävling och padeltävling
- Externa föreläsningar kring hälsa och välbefinnande
- Van Leeuwen firar 100 år

- "Product Academy"-utbildningar för att stärka kunskapen om våra produkter hos våra medarbetare och kunder
- Utbildning och föreläsningar om hållbarhet, CO₂-reducerad stålproduktion och en hållbar stålmarknad
- Utbildningar inom hälsa, välbefinnande, arbetsmiljö och ledarskap
- Kompetenshöjning inom bland annat kvalitet och hållbarhet

- Workshop kring inkluderande och jämlik arbetsplats
- Lönekartläggning
- Bidrag och medverkan i nätverket "WOW" (Women On Wednesdays)

- Fortsatt inköp av fossilfri energi
- Optimering av maskiner och flöden baserat på tidigare ombyggnad av lager och produktion samt nya maskininvesteringar

- Utveckling av produktions- och lagerverksamheten
- Tillsammans med Van Leeuwen säkerställt att samtliga leverantörer förbinder sig att följa vår "Code of conduct"
- Systematiskt säkerhetsarbete med nolltolerans mot olyckor
- Årlig medarbetarundersökning med tillhörande workshops

- Minskat avfall och ökat återvinning
- Lansering av Van Leeuwen "Impact" – ett paraplyvarumärke för CO₂-reducerade produkter

- Mätning av emissioner scope 1–3
- Samarbete med Stadskupan för vår egen biodling
- Nyttjande av CO₂-kalkylator för att kunna beräkna fotavtryck för våra produkter samt för organisationen i sin helhet
- Åtgärder för att minska vårt avtryck i hela värdekedjan och arbeta för netto noll (scope 1 och 2) 2025

- Samarbete med kunder, leverantörer och övriga intressenter kring hållbarhetsfrågor
- Engagemang i nätverk kring hållbarhetsfrågor
- Samarbeten, gemensamma föreläsningar och aktiviteter med kunder, leverantörer och intressenter kring hållbarhetsfrågor
- Avsiktsförklaring med SSAB om samarbete kring försäljning av deras fossilfria stål

SDG



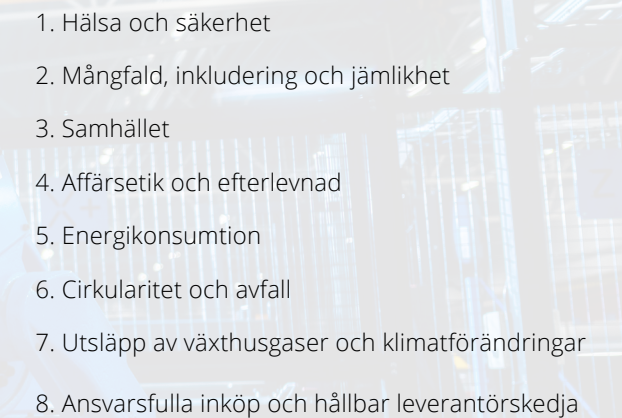
Intressentdialog och väsentlighetsanalys

Heléns intressentanalys, som är framtagen tillsammans med extern part, identifierar våra främsta intressenter som kunder, leverantörer, myndigheter, fastigheter/grannar, ägare och medarbetare. Vi genomför kontinuerliga dialoger med dessa grupper i syfte att kartlägga deras behov och förväntningar på oss som en del i vårt arbete med ständiga förbättringar.

INTRESSENTER	ANSVAR	RELEVANS/ANKNYTNING	BEHOV OCH FÖRVÄNTNINGAR
Kunder	Försäljning/Marknad	Heléns spelar en nyckelroll i värdekedjan "supply chain". Närheten till våra kunder är en avgörande framgångsfaktor och vi strävar ständigt hög leveranssäkerhet (on-time-delivery), kvalitet (felfria leveranser) och hållbarhet (ekologisk, social, ekonomisk).	Vi tar reda på kundens uttalade behov, söker nya affärer samt hittar nya hållbara lösningar till befintliga kunder. Vi gör det enkelt och värdeskapande att handla av oss. Vi ska se till att uppfylla de miljökrav som ställs.
Leverantörer	Inköp	Leverantörsutvärdering och val av leverantörer är grundläggande för vårt kunderbjudande. Heléns inköpsprocess syftar till att säkerställa att kundernas behov uppfylls vid val av leverantörer och att klimat- och hållbarhetsaspekter ingår i kravspecifikationen.	Leverantörer klassificeras baserat på utfallet i leverantörsvärderingen. Genom ett ömsesidigt samarbete säkerställer vi att miljökrav uppfylls, samtidigt som vi gemensamt följer vi en tydlig plan för en hållbar utveckling.
Konkurrenter	Affärsutveckling	Heléns verkar på en konkurrensutsatt och dynamisk marknad.	Skapa öppenhet om förändringar i konkurrensutsatt miljö; förstå konkurrenternas beteende och utveckling.
Myndigheter	Efterlevnad/SHEQ	ISO 9001-, 14 001- och 45001-certifieringar samt säkerhets- och hälsoföreskrifter från myndigheter, lagar och förordningar är centrala för vår verksamhet. Inom Heléns har vi dessutom ett starkt fokus på antitrustlagstiftning och konkurrensrätt.	Möta lagkrav och säkerställa att lagar följs inom miljö, arbetsmiljö och övrigt. Upprätthålla rutiner som motsvarar kraven i standarder, lagar och förordningar.
Fastigheter / Grannar	Logistik	Sedan 2023 bedrivs Heléns hela verksamhet – inklusive kontor, produktion och lager – på gemensam adress på Olofsdalsvägen i Halmstad. Verksamheten på Västergårdsvägen har upphört. Fastigheten ägs fortfarande av Heléns och planeras rivas för att ge plats åt nya bostäder för privatpersoner. Utöver Halmstad, har vi även försäljningskontor i Västerås och Örnsköldsvik.	Planera verksamheten så att inverkan på omgivningen inte leder till störningar.
Långivare	Finans/Controlling	Tillgång till finansiella resurser är nödvändigt för vår verksamhet och våra investeringar.	Förbättra kreditvärdighet genom att arbeta för ökad intjäning. Rutiner för att säkerställa att avgifter/ränta betalas i tid.
Ägare	Ledning	Van Leeuwen har fastställt en strategi som anger riktningen för vår verksamhet. Investeringar görs för att ge långsiktig lönsamhet och generera mervärde.	Finansiell förväntan och bidrag till affärsutveckling inom Van Leeuwen.
Medarbetare	Human Resources	Möjliggöra tillgång på kvalificerad personal. Företagets framgång bygger till stor del på våra medarbetares kunskap, nyfikenhet och engagemang.	Bra balans mellan arbete och fritid – goda arbetsvillkor och utvecklande arbete i en stabil organisation.

8 väsentliga ämnen

I en koncernövergripande väsentlighetsanalys, identifieras åtta väsentliga ämnen med påverkan på människa, miljö och ekonomi tillsammans med intressenters krav och förväntningar. Ett fokus på och arbete utifrån dessa har implementerats i verksamheten.

- 
1. Hälsa och säkerhet
 2. Mångfald, inkludering och jämlikhet
 3. Samhället
 4. Affärsetik och efterlevnad
 5. Energikonsumtion
 6. Cirkularitet och avfall
 7. Utsläpp av växthusgaser och klimatförändringar
 8. Ansvarsfulla inköp och hållbar leverantörskedja

Påverkan i värdekedjan

Heléns värdekedja liknar i stora drag ett slutet kretslopp. Eftersom stål är en produkt som kan återvinnas utan att förlora sina egenskaper, finns goda möjligheter till cirkularitet. Heléns uppmuntrar leverantörer till att använda miljövänliga material, som återvunnits eller framställts på miljövänligt vis och informerar sina kunder om vilka val de kan göra för att bidra positivt i värdekedjan. Likaså för Heléns en kontinuerlig dialog med sina kunder kring möjlighet till återvinning och cirkularitet i kundledet.



Hållbarhetsstyrning

Ansvar för hållbarhetsarbetet på Heléns ligger främst på VD, ledningsgruppen och hållbarhetsansvarig där VD är ytterst ansvarig. Hållbarhetsarbetet tar främst sin grund i de globala hållbarhetsmålen, nationella lagar och förordningar för de länder där Heléns är verksamma, koncernkrav, Heléns vision samt företagets mål och ledningssystem.

VERKSAMHETSSYSTEM

Heléns verksamhetssystem sammanfattar företagets filosofi och ambition att skapa värde för våra huvudintressenter; kunder, medarbetare, ägare samt det samhälle vi verkar i. Våra prioriteringar, metoder och principer syftar till att utveckla en effektiv, träffsäker och kvalitativ verksamhet i en kreativ, lärande och välmående organisation.

LEDNINGSSYSTEM

Heléns ledningssystem är processtyrt och har sin grund i kundens krav och förväntningar där slutmålet är kundnöjdhet samt lag- och regelefterlevnad. För att uppnå målen används fyra processer; inköp, försäljning, produktion och lager. Runt dessa finns ett antal stödprocesser vilka stöttar huvudprocesserna, beskriver och vägleder arbetet. Internt kan varje medarbetare använda sig av ledningssystemet för att se vad processerna innebär och för att hitta

användbart material. Lagar och regler ses över årligen och styrdokument och standarder uppdateras för att säkerställa att företaget följer gällande lagstiftning.

Vi är certifierade enligt ISO 9001, 14 001 och 45 001 samt arbetar utifrån IATF 16949. Under 2024 hållbarhetsrapporterade Heléns och Van Leeuwen-gruppen till EcoVadis, CDP och NQC. Samma år anslöt sig Heléns, genom Van Leeuwen, även till Science Based Target initiative (SBTi). SBTi är en organisation som tillsammans med företag och organisationer sätter en tydlig plan för att reducera företag och organisationers CO₂-emissioner i linje med målen i Parisavtalet.

STRATEGI- & MÅLFÖRMULERINGSPROCESS

I vår strategi- och målformuleringsprocess hanterar vi våra intressenters krav och förväntningar på oss. Vi samlar in relevant data och analyserar för att säkerställa att krav och förväntningar är förenliga med våra värderingar, policyer, strategi och vision. Denna information, som omfattar undersökningar och omvärldsanalys, ger oss underlag för att hantera, anpassa och säkerställa vår riktning framåt och är vår kravspecifikation till vår strategi. Vi bevakar vår omvärld utifrån intressentanalys, marknadsanalys, konkurrentanalys samt trender och bedömer våra styrkor, svagheter, möjligheter och hot. Vi definierar våra strategiska riktningar för att driva mot vår strategi

och vision. Dessa riktningar mynnar ut i initiativ och mål som definieras på årsbasis och följs upp dagligen. Genom daglig uppföljning jobbar vi kontinuerligt med processtörning, riskinventering, riskbedömning, åtgärder, handlingsplan och uppföljning.

INNOVATION

Heléns arbetar ständigt med att förbättra och effektivisera processer och medarbetarna uppmuntras att dela med sig av idéer och lösningar. Heléns har medarbetare som är observanta på att fånga upp förbättringsmöjligheter och gemensamt skapa utveckling. Medarbetare som jobbar nära produkten och produktionen har goda insikter som leder till förbättringsprojekt, optimerade produktionsflöden och som förebygger olyckor samt skapar en hållbar arbetsmiljö. Innovationer och ständiga förbättringar leder till mindre materialåtgång, sparad energiåtgång och därmed minskat koldioxidavtryck. Innovation hos Heléns drivs genom hela värdekedjan i alla riktningar och framför allt tillsammans med leverantörer för att skapa och utveckla en gemensam hållbar värdekedja.

ETT URVAL AV STYRDOKUMENT

Code of Conduct (organisation och leverantörer), Visselblåsarpolicy, SHEQ policy, Policies för "Human Labour Rights" samt mot kränkande särbehandling och trakasserier.

Riskhantering

Heléns är utsatt för en rad olika risker som kan påverka koncernens tillgångar, finansiella ställning och resultat. Koncernens riskhanteringssystem är inriktat på att identifiera, bedöma och hantera risker som kan äventyra företagets kontinuitet och lönsamhet. Policies och instruktioner utgör en viktig del av Heléns interna kontrollsystem. Efterlevnaden av dessa policies sker genom övervakning, rapportering, interna kontroller och revisioner.

Ansvarsfull hantering och noggrann kontroll av risker är en nyckelfaktor för ett hållbart, framgångsrikt och välmående företag. Omfattande granskningar av riskhanteringssystemet genomförs regelbundet. Heléns utvecklar och ser över processer, rutiner och arbetsinstruktioner som är nödvändiga för att identifiera och hantera risker.

Vi har listat flera specifika risker som vi har identifierat. De risker som beskrivs i tabellen täcker de viktigaste exponeringsområdena för Heléns.

RISKOMRÅDEN	BESKRIVNING	VERKTYG
Övergripande riskarbete	Övergripande riskplaneringsarbetet inom företaget och tillsammans med koncernen	• Riskhanteringsplan • Intressentanalys • SWOT analys • Riskanalys för interna processer • ISO 9 001-, 14 001- samt 45 001-revisioner • SHEQ-policy
Miljö-/hållbarhetsrisker	Kemikaliehanteringsrisker	• Riskanalys för säkerhet • ISO 14 001-revisioner
	CO ₂ - emissioner	• ISO 14 001-revisioner • CO₂-kalkylator
	Lagefterlevnad	• ISO 9 001- & 14 001-revisioner
	Säkerhetsrisk/Olycka/Tillbud/Kris/Pandemi	• Riskanalys för säkerhet • 5 WHY • Åtgärdsplan vid nödsituation eller kris • Gröna korset • Säkerhetshandbok • 12 livräddande regler • Team Safety
	Sociala risker (mänskliga rättigheter, mutor, korruption, illojal konkurrens)	• Compliance-arbete • Visselblåsarfunktion "Speak up" • Åtgärdsplan vid nödsituation eller kris • Code of conduct
Klimatrisker	Diverse påverka på grund av klimatförändringar	• Åtgärdsplan vid nödsituation eller kris
Marknadsrelaterade risker	Råvaruprisrisker	• Marknadsanays • Leverantörer
	Risk i produktansvar	• Leverantörsbedömning • Produkt- och marknadskunskap • Marknadsanalys
	Konkurrens	• Marknadsanalys/Konkurrentanalys/ Kundattitydundersökning
Globala risker/kris	Politiska kriser, sanktioner, tullar och andra handelshinder	• Omvärldsbevakning
Finansiella risker	Kreditrisk	• Kreditpolicy
	Likviditetsrisk	• Prognostisering
	Valutarisk	• Finanspolicy
	Ränterisk	• Finanspolicy
IT-säkerhet	IT-säkerhetsrisk	• Cyber Crisis Management

RISKSTRATEGI

Heléns policy är att endast vara exponerad för risker kopplade till kärnverksamheten, där vår kompetens och våra riskhanteringsförfaranden är tillräckliga för att hålla risknivån på en acceptabel nivå. De största identifierade riskerna inkluderar råvaruprisrisk, kreditrisk, produktansvarsrisk, likviditetsrisk, valutarisk, ränterisk, politiska risker och IT-risker.

För att minimera påverkan på verksamheten hanteras dessa risker genom ett strukturerat ramverk som balanserar riskreducerande åtgärder och kontroller med den entreprenörsanda som krävs för att driva företaget framåt. Att hitta rätt balans är en kontinuerlig process.

Heléns strävar ständigt efter att förbättra sina arbetssätt, särskilt inom IT-säkerhet. Tillsammans med våra ägare arbetar vi löpande för att stärka skyddet mot cyberhot. Under året har vi fokuserat på att förbättra säkerheten, utveckla vår IT-infrastruktur och genomföra utbildningar för att minska cybersäkerhetsrisker.

Miljö och klimat

CO₂-UTSLÄPP

Heléns är medvetna om de negativa konsekvenser som mänskliga aktiviteter har på klimatet och miljön och att stålindustrin globalt står för 6–8 procent av CO₂-utsläppen. EU har som mål att sänka CO₂-utsläppen med 55 procent år 2030 jämfört med 1990 och Heléns är fast beslutna att nå detta mål. Heléns är med sin verksamhet anmälningsskyldig, vilket innebär att företaget årligen rapporterar in miljödata till kommunen.

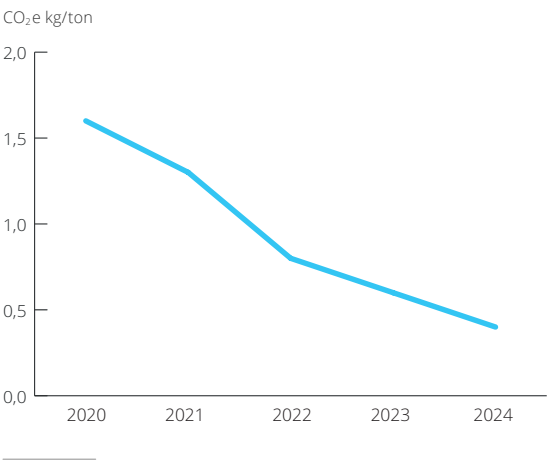
Att uppnå CO₂-neutralitet för direkt påverkbara utsläpp inom vår egen verksamhet (Scope 1 och 2) har högsta prioritet. Detta inkluderar användning av förnybar energi, elektrifiering av verksamheten och optimering av processer. Mellan 2018 och 2024 har Heléns minskat utsläppen inom Scope 1 och 2 med 92% och förväntar sig att nå nettonoll under 2025. Denna minskning är ett resultat av energieffektiviseringsprojekt, förbättrade processer, elektrifiering och övergång till förnybar el.

Parallellt med vårt mål om CO₂-neutralitet inom Scope 1 och 2 arbetar vi aktivt för att minska utsläppen inom Scope 3, främst från inköpt stål. För att driva denna omställning har vi utvecklat en CO₂-kalkylator som granskats av LRQA och vi har en nära dialog med våra leverantörer om deras planer för CO₂-reduktion. Vi säkerställer att våra leverantörer vidtar åtgärder för att minska sina utsläpp och kalkylatorn ökar

transparensen kring vårt klimatavtryck. Tillsammans med leverantörer och partners arbetar vi kontinuerligt för att minska CO₂-avtrycket från de material som levereras till oss.

Nyckeltal: Reducera CO₂-avtryck i Scope 1 och 2, max 3 kg CO₂ e/ton levererat

Utfall: 0,41 kg CO₂ e/ton levererat



CO₂ e kg/levererat ton

EPD

Genom att kartlägga våra produkters miljöpåverkan får vi en bättre bild av Heléns totala CO₂-avtryck. En Environmental Product Declaration (EPD), är en miljövarudeklaration som objektivt beskriver

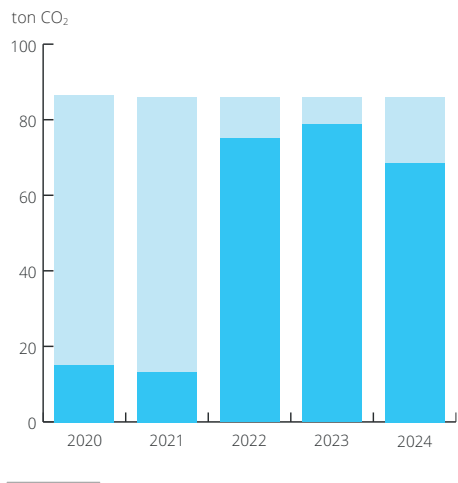
produkters och tjänsters miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv. Syftet är att tillhandahålla relevant, kvalitetssäkrad och jämförbar information om miljöprestanda.

Heléns har tagit fram egna EPD:er för svetsade ledningsrör, svetsade rör och stänger. EPD:erna täcker produktions- och slutfasstadierna samt återvinning av produkterna. Den insamlade datan inkluderar leverantörer, produktionsaspekter, avfall, logistik och antaganden kring slutfasen. Under året har vi även genomfört en livscykelanalys (LCA) för våra stålkärnor, som visar på deras låga CO₂-utsläpp. Analysen fastslår att våra stålkärnor endast genererar 1,18 ton CO₂e per ton – vilket är betydligt lägre än branschsnittet.

TJÄNSTERESOR

Vi arbetar ständigt med att resa så säkert, hållbart och ekonomiskt som möjligt. Vi genomför både fysiska och digitala möten och ser värdet i båda formaten beroende på sammanhang och behov. Vid resor säkerställer vi att endast de som behöver delta åker på mötet och att resan sker på ett säkert sätt. Vår tjänstebilspolicy som infördes 2023 tillåter endast el- eller hybridbilar och vi uppmuntrar till tågresor där det är möjligt.

Nyckeltal: Minskat resande, CO₂-reduktion mot 2030
Utfall: 69 ton



Utsläpp tjänsteresor, ton CO₂

ENERGIFÖRBRUKNING

Bearbetning av stål är energikrävande och kräver dessutom stora lokaler och tunga transporter. I syfte att skapa förutsättningar för energisparande åtgärder har Heléns tidigare genomfört en energikartläggning där hela anläggningens energiförbrukning sammanställdes och särskilt energiintensiva aktiviteter identifierades. Resultatet sammanfattades i en rapport som tydligt visade var förbättringspotential finns. Under 2024 har vi arbetat kontinuerligt för att minska vår energiförbrukning i enlighet med denna. Vi har dessutom sedan ett par år tillbaka säkerställt att all el vi köper är förnybar och klassad som grön el.

AVFALL OCH ÅTERVINNING

Baserat på de europeiska avfallskoderna EWC sorteras idag ett 30-tal fraktioner ut på Heléns. Det handlar om allt ifrån brännbart avfall till blybatterier och farligt avfall. Det återvunna materialet leder till stora besparingar av utsläpp jämfört med utsläppen som användning av nyproducerat material innebär. Sedan ett antal år tillbaka måste även allt material på huvudkontoret återvinnas och papperskorgarna har tagits bort samt ersatts av gemensamma återvinningsstationer i korridorerna. Utöver avfallshantering och återvinning på anläggningarna använder Heléns International Material Data System (IMDS), en databas för miljörelevant data gällande material som används i fordonsindustrin, som ett sätt att utbyta kunskaper och utveckla sina produkter.

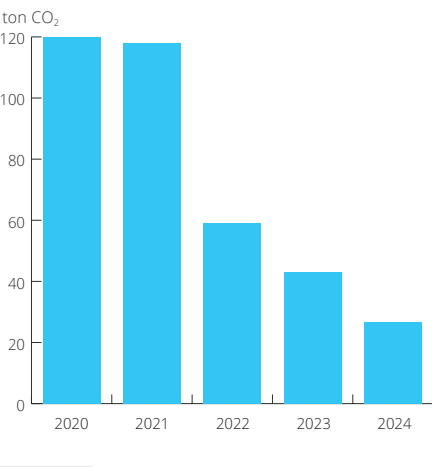
Nyckeltal: ton skrot/ton levererat material: 4,0%
Utfall: 4,0%

CIRKULÄRA RESURSFLÖDEN

Stål kan återvinnas om och om igen, utan att tappa sina egenskaper vilket ger Heléns goda möjligheter till cirkularitet i vår produktion. Heléns samarbetar sedan många år tillbaka med Stena Recycling i syfte att återvinna i princip allt material. I produktions- och lageranläggningen finns återvinningskärl med noga uppmärksatta fraktioner. Stena Recycling ansvarar för att

hämta avfallet och dokumentera vad och exakt hur mycket, som cirkulerats. Heléns får sedan tillgång till data genom årliga uppföljningar. Uppföljningen ger tydliga besked kring hur mycket koldioxid som genom återvinning inte har släppts ut. Även hushållsavfall sorteras, hämtas och dokumenteras.

Förutom återvinning är materialval en viktig del av processen. Inköp av rätt material görs med ändamålet i åtanke och med information från Environmental Product Declaration samt krav från EU och REACH tas välinformerade beslut. Vad gäller emballage cirkuleras det genom ett poolsystem där våra pallkragar, märkta med vårt namn, returneras och återanvänds.



Emissioner scope 1 och 2, ton CO₂



Medarbetare och samhällsengagemang

MEDARBETARENGAGEMANG

Vi vet att engagerade medarbetare är vår viktigaste resurs för framgång. Genom vår årliga medarbetarundersökning mäter vi bland annat engagemang, ledarskap, arbetsmiljö och samarbete. Undersökningen inkluderar även en Employee Net Promotor Score (eNPS) vars resultat används som en KPI. Vårt medarbetarindex (eNPS) för 2024 var 14 jämfört med föregående års resultat som landade på 22. Under året har vi fokuserat på att öka medvetenheten om vikten av välmående och en balanserad arbetsmiljö för både ledare och medarbetare. Vi har arrangerat flera föreläsningar på temat hälsa så som cancerprevention, ergonomi och kunskap om klimakteriet. Vi vill visa att vi på Heléns bryr oss om våra medarbetares välbefinnande och att vi strävar efter att skapa förutsättningar för att de ska må bra – både på och utanför jobbet.

Med en svarsfrekvens på 87% i 2024 års medarbetarundersökning fick vi värdefulla insikter i hur vi uppfattas som arbetsgivare. Resultatet analyseras både på övergripande nivå och filtreras ner till respektive avdelning. Baserat på de avdelningsspecifika resultaten genomförs grupparbeten där handlingsplaner tas fram för att identifiera och driva förbättringar – allt för att öka medarbetarnas trivsel och engagemang. De förbättringsområden som de flesta grupperna arbetar med är arbetsbelastning, relationer och samarbete. eNPS är en rekommendationsfråga som mäter vår attraktivitet som arbetsgivare.

Resultatet är jämförbar med övriga enheter inom vår koncern. e-NPS mäts årligen och är global.

Nyckeltal: eNPS mål: >25

Utfall 2024: 14

HÄLSA OCH SÄKERHET

Hälsa och säkerhet ligger högt på agendan för Heléns. Strikta säkerhetsföreskrifter, utbildningar, certifierade Safety Trainers samt daglig uppföljning av sjukfrånvaro och incidenter präglar arbetet. Säkerhetsarbetet består av såväl förebyggande insatser som dagliga uppföljningar.

Kontinuerligt förbättringsarbete är en central del för Heléns och bolaget har nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor och incidenter. Under 2024 rapporterades en incident vilket innebär att nollvisionen inte kunde uppnås, men det fastställda IF-målet (lost time injury frequency rate) på 6 uppnåddes. Heléns har därmed det lägsta IF-talet inom hela Van Leeuwen-koncernen.

De dagliga puls-mötena är centrala för förbättringsarbetet. På mötet går enheterna igenom risker som medarbetarna har upplevt för den enskilda enheten, men också för företaget. Varje incident ska rapporteras och därefter analyseras situationen utifrån ”5 why”-

metoden, där frågan ”varför” ställs fem gånger för att komma åt orsaken till händelsen. Puls-mötet genomförs även av Heléns ledare, för att säkerhet ska genomsyra hela organisationen och att alla ledare ska ha samsyn, hantera situationer lika och förmedla samma budskap till sina medarbetare.

Nyckeltal: IF mål: 6

Utfall 2024: IF: 3

Nyckeltal: Sjukfrånvaro tjänstemän, mål: 2%

Utfall 2024: 3,6%

Nyckeltal: Sjukfrånvaro arbetare, mål: 5%

Utfall 2024: 7,1%

1) Lost time injury frequency rate (IF) Förlorad arbetstid på grund av tillbud. Formel: Incidenter med förlorad tid/totalt schemalagd tid (tim) * 1 000 000 (LTIR)

KOMPETENS OCH UTVECKLING

För att medarbetarna ska känna engagemang och glädje på jobbet satsas det aktivt på kompetens och utveckling. Heléns tror på stabilitet och trygghet som förutsättningar för en bra arbetsplats där medarbetarna ska känna sig sedda. Under 2024 har därför flertalet utbildningssatsningar varit i fokus. För alla medarbetare finns en utvärderingsdialog där medarbetare och chef möts och diskuterar målsättning, utbildningsbehov och måluppfyllelse

samt kompetenser, värderingar och färdigheter som är kopplade till tjänsten. Nya medarbetare genomgår ett skraddarsytt introduktions- och utbildningsprogram anpassat efter deras roll och behov. Vidare finns ett internt utbytesprogram på Heléns som medarbetare på alla nivåer kan söka. Målet med programmet är att medarbetarna ska få möjlighet att testa andra jobb på företaget för att lära sig vad kollegorna arbetar med, samt prova om detta jobb skulle kunna vara intressant för dem i framtiden. Heléns är öppna för att medarbetarna letar sig vidare till nya spännande utmaningar inom företaget och har som mål att internrekrytera 50 procent av tjänstemännen.

LEDARSKAP

Heléns uppmuntrar ett ledarskap som präglas av engagemang, tydlighet, närvaro och delaktighet. Att leda på Heléns innebär att våga visa vägen, samt att stå upp för rätt värderingar och attityder – i vardagen, i förändring, i motgång och i framgång.

Sedan 2015 finns ett internt nätverk för alla chefer i organisationen. Detta ledarforum träffas ett antal gånger per år och har fokus på kompetensutveckling och gemenskap. Syftet är att våra ledare träffas och stärker relationerna dem emellan och därmed samarbetet. Ledarforum genomförs kontinuerligt under året och har haft teman som strategi, förändringsledarskap samt att leda medarbetare på ett välbalanserat sätt.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Alla medarbetare, kunder, leverantörer och andra partners ska behandlas med respekt och värdighet oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Företagets policy mot kränkande särbehandling och trakasserier vägleder medarbetarna och beskriver vilka processer och åtgärder som är relevanta när policyn inte följs. Cheferna på Heléns är ansvariga för att förebygga, uppmärksamma och hantera situationer som uppstår. Medarbetarna uppmuntras att underrätta cheferna när de misstänker eller upplever kränkande särbehandling.

Det förebyggande arbetet fokuserar främst på utbildning av chefer i hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling, samt att se till att alla medarbetare, gamla som nya, förstår policyn. Policyn hålls aktuell genom informationsmöten, arbetsmiljöronder, systematiskt arbetsmiljöarbete samt utbildning. Vidare har ledningen ett ansvar att värderingar efterlevs och kommuniceras ut i organisationen.

Under året har vi fortsatt fokusera på att stärka en inkluderande arbetsplatskultur genom diskussioner och workshops. Vi har genomfört två workshops med ett trettiotal medarbetare från både lager och kontor för att öka medvetenheten, tydliggöra förväntningar och etablera gemensamma spelregler för hur vi bemöter varandra. Initiativet har tagits emot positivt

av våra medarbetare

2024 bestod ledningsgruppen av 25 procent kvinnor och 75 procent män. Bland de operativa cheferna var andelen kvinnor 24 procent och män 76 procent. Vi bedömer att detta är representativt för övriga industrier inom vår bransch och arbetar för att komma till rätta med ojämna könsrepresentationen i ledande befattningar.

SAMHÄLLENGAGEMANG

Heléns engagerar sig aktivt i lokalsamhället genom sponsringsaktiviteter och genom sina medarbetares sociala engagemang. Under 2024 bidrog vi till att möjliggöra för en av våra medarbetare att delta i Team Rynkeby för en god gärning. Peter Härenstam antog utmaningen att cykla hela 120 mil till Paris med Team Rynkeby, för att samla in pengar till organisationer som hjälper svårt sjuka barn. Heléns stöttade som sponsor och hejade på Peter och Halmstad-teamet under den nio dagar långa resan i slutet av juni.

Heléns har även deltagit i Barncancerfondens Spin of Hope och Blodomloppet för att skapa medvetenhet om vikten av att hälsosam livsstil samt betydelsen av blodgivning. Dessutom stödjer vi WOW – Women on Wednesdays, ett initiativ som hjälper nyanlända familjer att integreras i det svenska samhället genom att främja kvinnors etablering på arbetsmarknaden.

Utöver dessa aktiviteter kan våra medarbetare ansöka om pengar för sponsring av det lokala föreningslivet.

Heléns vänder sig slutligen, när det är möjligt, till närliggande företag vid inköp av olika varor och tjänster. Förhållningssättet stärker den lokala ekonomin och regionens band med Heléns samtidigt som de kortare leveranssträckorna innebär lägre utsläpp.





Avtal med SSAB om fossilfritt stål

Under 2024 tecknade Heléns en avsiktsförklaring med SSAB om framtida samarbete kring leveranser och försäljning av fossilfritt stål. Avtalet omfattar inledningsvis precisionsstålrör och hålprofiler men kommer successivt att utökas till fler produktgrupper.

SSAB, i samarbete med LKAB och Vattenfall, har utvecklat HYBRIT-tekniken – en banbrytande lösning för fossilfri järn- och stålproduktion. Genom att ersätta den traditionella masugns- och kolbaserade tillverkningsprocessen med fossilfri el och vätgas, elimineras i princip koldioxidutsläppen från produktionen

På bild från vänster: Mikael Mitros, Director Tubular Sales, SSAB Europe och Henrik Dahlström, Commercial Director Heléns Rör

Ansvarstagande

AFFÄRSETIK

På Heléns bedriver vi vår verksamhet med integritet, på ett öppet och etiskt sätt. Detta innebär att vi följer gällande lagar i de länder där vi är verksamma samt de etiska normer och krav som företaget själva har fastställt. Varje anställd är ansvarig för att se till att deras handlingar är förenliga med dessa principer. Det finns en intern uppförandekod som våra medarbetare känner till och ska följa. Under året har vi uppdaterat vårt regelverk och vår uppförandekod avseende affärsetik, mutor och korruption. Vi har även genomfört en utbildning inom området för alla medarbetare på våra kommersiella avdelningar samt för chefer och andra medarbetare där det bedömts relevant.

HÅLLBARA INKÖP

Eftersom vi förväntar oss att Heléns medarbetare ska uppträda på ett etiskt sätt, kräver vi på samma sätt detta av våra leverantörer. Våra leverantörssamarbeten börjar med råvarorna och ansvarsfulla inköp från leverantörerna är därför avgörande för hållbarheten i värdekedjan. Heléns är engagerade i ansvarsfulla inköp och väljer leverantörer som bedöms uppfylla våra krav. En uppförandekod för leverantörer vägleder kraven, som främst handlar om mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, arbetsförhållanden, antikorruption, kemikalier och konfliktmineraler.

Hållbara och etiska produkter är alltid i fokus hos Heléns. Därför ställer vi krav på att våra leverantörer genomgår en kvalificeringsprocess där de garanterar att inga konfliktmineraler i produktionen och att de kan tillhandahålla REACH- och RoHS-deklarationer. Utöver detta förväntar vi oss att leverantörerna uppfyller omfattande miljö-, säkerhets- och kvalitetsnormer, något som följs upp och övervakas på koncernnivå. Genom ett nära samarbete och löpande dialog med våra leverantörer ser vi till att dessa krav och förväntningar uppfylls.

För att säkerställa att alla partners lever upp till våra krav genomförs leverantörsrevisioner såväl lokalt som i samarbete med Van Leeuwens centrala inköpsorganisation. Heléns inköpsavdelning samarbetar även med vår logistikavdelning för att optimera fyllnadsgraden i lastbilar och andra fraktfordon och därigenom göra logistiken så hållbar som möjligt. Kontroller genomförs årligen med de mest använda speditörstransportföretagen för att säkerställa att de följer lagar och regler och i övrigt är i linje med Heléns krav och förväntningar ur ett hållbarhetsperspektiv.

MINSKADE SCOPE 3-UTSLÄPP

Heléns har också fokuserat på stålets och leverantörernas koldioxidavtryck. Vi har idag möjlighet

att köpa in CO₂-reducerat stål från våra leverantörer, som vi erbjuder våra kunder för att tillsammans minska våra avtryck. Stålbranschen genomgår en stark utveckling med omfattande investeringar för att öka produktionen av CO₂-reducerat stål och utveckla mer miljövänliga tillverkningsmetoder. Stål har en god återvinningspotential och en stor del av våra inköp sker från stålverk som använder skrot som råvara och producerar stål i ljusbågsugnar vilket generellt ger lägre koldioxidutsläpp än stålproduktion i masugn.

Under 2024 har vi ytterligare stärkt vårt CO₂-reducerade sortiment genom nya samarbeten. Genom partnerskap med SSAB har vi tagit steg mot att kunna erbjuda fossilfritt stål och via Van Leeuwen IMPACT har vi skapat ett utbud av CO₂-reducerade rör. Dessa initiativ ger oss ännu fler möjligheter att erbjuda våra kunder hållbara stålrörlösningar.

Under året lanserade Van Leeuwen varumärket Van Leeuwen IMPACT, som sätter höga krav på låga CO₂-utsläpp för produkter och tillverkare som ingår i konceptet. Sortimentet växer kontinuerligt i takt med att våra leverantörer uppnår de högt ställda målen och vi säkerställer tillgång genom att lagervåll material inom gruppen.

ANTI-KORRUPTION

Alla motparter granskas av koncernens Compliance-funktion och vi upprätthåller strikt internationella sanktioner och exportkontrollbestämmelser. Vi har infört ett globalt nätverk för regelefterlevnad med representanter som ansvarar för detta avseende aspekter som anti-korruption, mutor, antitrust, sanktioner och sekretess.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

På Heléns respekterar och främjar vi internationella mänskliga rättigheter i relation med anställda, leverantörer och andra affärspartners. Vårt arbetssätt utgår från de globala målen, FN global compact, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och

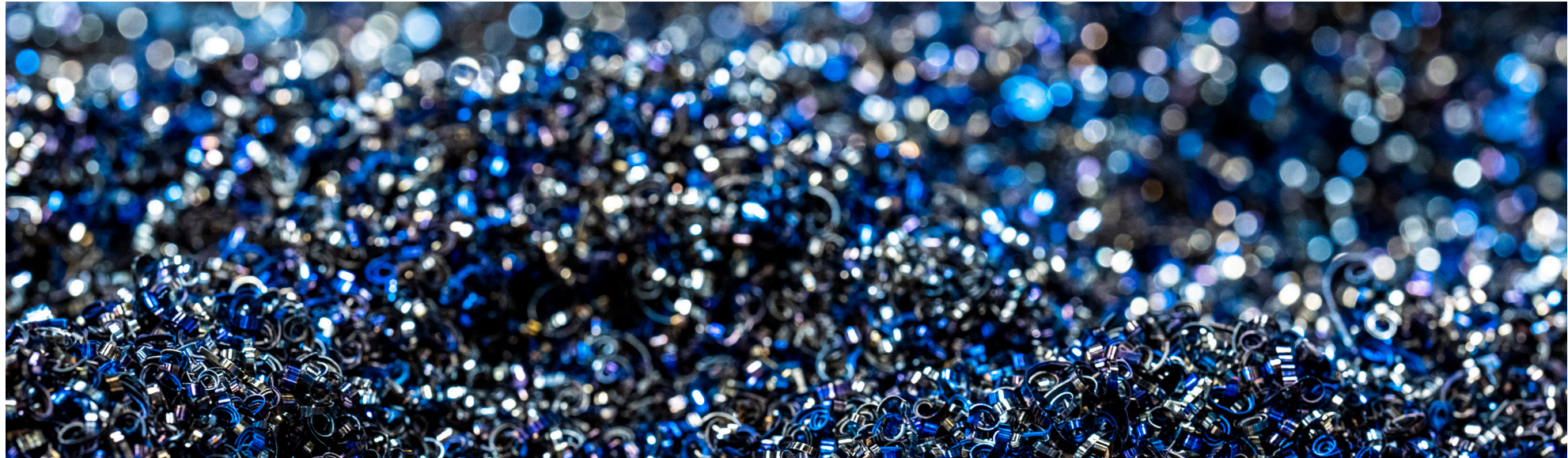
ILO:s grundläggande konventioner. Styrdokument såsom uppförandekod för såväl medarbetare som leverantörer fungerar som en daglig kompass och vägleder oss i hur vi bedriver vår verksamhet.

VISSELBLÅSNING

För såväl medarbetare som för kunder, leverantörer, partners eller andra externa kontakter finns en visselblåsarfunktion som vid behov kan användas för att rapportera misstänkt olaglig eller oetisk verksamhet.

För att säkerställa att alla är medvetna om hur man rapporterar oegentligheter har Heléns rullat ut en utbildning med syfte att öka medvetenhet

om visselblåsning, vilken betonar visselblåsares rättigheter och garanterar skydd mot repressalier. Vi håller för närvarande även på att implementera en utbildning som behandlar förhållningssätt kring mutor, integritet och intressekonflikter.



OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Hållbarhetsrapport för Heléns Rör AB avser räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024. Styrelsen ansvarar för att rapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen (ÅRL), kapitel 6.

Revisorns yttrande: Till bolagsstämman i Heléns Rör AB, org.nr 556086–9785.

Vi har granskat den lagstadgade hållbarhetsrapporten för 2024. Styrelsen ansvarar för rapporten och dess upprättande enligt ÅRL. Granskningen har utförts enligt FAR:s RevR 12, vilket innebär en begränsad granskning jämfört med revision enligt ISA och god revisionssed i Sverige. Vi bedömer att vår granskning ger tillräcklig grund för vårt uttalande.

Halmstad den 9 april 2025
Ernst & Young AB

Heléns